

מועצת אגודת הסטודנטים של האוניברסיטה הפתוחה

פרוטוקול מס' 98

הישיבה התקיימה ביום 28.08.2016 בקמפוס קלאוזנר בתל-אביב

נכחו:

חברי מועצה: דניאלה ליזמי, יואב תעניזי, לילך חייבי מנחם, רן הלבדשטיין, דביר גולדשטיין, דניאל לוי, נטלי שמואלוף, עטיה אלרחאחלה, משה בסוס, רועי דיין, גבריאל בן חיים, פאני רבינוביץ, יוסף נדב לוי, הילה קורדנה, סטיב טורקין, שרית וילנצ'יק, ליאור פליק, ענבר קירשנר, מוטי בוזגלו, ליאת גוטפריד, עטר שיינטל, הגר יחזקאלי, עמיקם יערי, אופיר בר, יואב בן אבו (סך הכול 25 מתוך 39 חברי מועצה נוכחים).

אחרים: עו"ד גיא הדר- מבקר האגודה, אלכס נקריץ: חבר ועדת ביקורת, שי מזרחי, יובל גולדיאק.

חברי מועצה שנעדרו: רואי לזרין, אורלי ניסטל, אביהו כהן, מעיין סביליה, אליה נגר, דנה סיבוני, רגינה קצב, אבי מרציאנו, זואי זהר בריל, אלעד יונה, יצחק הלל, תמי כוכבי, דפנה ניין, מורן קדוש.

סדר היום

1. עדכוני הנהלה
2. דיון בהסתייגויות ואישור תכנית עבודה לשנת תשע"ז

נשיא האגודה: השעה 18:00, ישיבת מועצה מספר 98 נפתחה, הישיבה מוקלטת, היום נדון בהסתייגויות שהועלו על ידי חברי המועצה ולבסוף נאשר את תכנית העבודה לתשע"ז. נעבור עתה לעדכוני הנהלה.

עדכוני הנהלה מפי לילך חייבי מנחם – יו"ר האגודה:

אנחנו מסכמים חודשיים מהבחירות, נעלה קובץ מפורט לגבי הפעילות לחודש ספטמבר (נספח א'):

עדכון מס 1: עסקנו בחלוקת העבודה ובהגדרות תפקיד של ראשי מחלקות והעובדים, ארגון מחדש בצרכי האגודה ואפיונה, יש רצון להוציא גם סקר לסטודנטים ולשאול אותם מה להם חסר.

עדכון מס 2: נקלט באגודה עובד חדש לתפקיד רמ"ח אקדמיה ופניות סטודנטים: סארי מנסור, שמייצג מגזר שלם, אשר עבד במוקד הפניות במשך 6 שנים באוניברסיטה הפתוחה, יהיה אחראי על נושא פניות סטודנטים, נושא שלא זכה לטיפול הולם. סטודנטים אשר היו פונים ובמקרה האופטימלי היו זוכים להתייחסות ותגובה לאחר שבועיים; אין לנו עדיין מערכת שמפקחת על הפניות שיכולה להתריע כשאין מענה לשאלה של סטודנטים, הבעיות הנ"ל הביאו אותנו לחפש מערכת, לנסות לפתח מערכת לפניות סטודנטים שתעשה סדר בעניין זה.

עדכון מס 3: האגודה עדיין מחפשת רמ"ח מעורבות חברתית, הפצנו בניוזלטרס האחרונים את המשרה הזו, החלטנו בחשיבה מעמיקה לא לפרסם ב ALLJOBS לאור המחיר הגבוה והקו"ח שהגיעו והיו פחות רלוונטיים למשרה שפורסמה

עדכון מס 4: חלוקת מתנות: חלוקת המתנות נמשכת, לאחר קבלת פיצוי של 3000 קיטים מתנות נוספות, ההנהלה ממשיכה את השלב הראשון של חלוקת המתנות במשרדי האגודה ברעננה. על כן מהיום ניתן להגיע כל יום כל היום לקחת מתנה שנתית מהמשרד. מכיוון שזה שירות יעיל וחשוב נאפשר אותו כל הזמן. חלוקת מתנות תבוצע במחצית הראשונה של חודש ספטמבר. חלוקת תאריכים מסודרת נמסרה לנשיאות.

עדכון מס 5: טיול לקפצובה-פעילות ראשונה של מועדון ההורים התקיימה בשבוע שעבר, בה יצא אוטובוס שלם של משפחות וילדים, לאתר קפצובה;

פעילותו הראשונה של מועדון ההורים, פתחתנו קבוצת וואטסאפ, אשמח לרומם את המועדון הזה, יש ביקוש ויש היענות מכיוון שסטודנטים רוצים פעילות שמוותאמת לחיים האישיים שלהם.



עדכון מס 6: ברכות למועדון הדיבייט על חזרתו בשבוע שעבר מאליפות אירופה בבורשה, המשלחת כללה 2 זוגות, כאשר אחד מהם העפילו לרבע הגמר (מקום 16).

עדכון מס 7: הרשמה לקורס דירקטורים – ביקשתי מנשיא האגודה לפרסם טופס הרשמה למי מחברי המועצה המעוניינים להירשם לקורס דירקטורים; ביקשתי מהאוניברסיטה שתתן לנו הצעה הוגנת בכדי שנוכל לעבוד עם האוניברסיטה שלנו ולא עם גופים חיצוניים שלהם הצעות טובות יותר.

עדכון מס 8: בחודש אוקטובר יש מפגשי סטודנטים חדשים, מומלץ לבוא לחלק להם מתנות. התאריכים נמסרו לנשיאות.

עדכון מס 9: עדכוני קפיטריה; יש צורך בכינוס ועדה מיוחדת של אנשי מקצוע לקפיטריה כגון יו"ר, מבקר, יועץ משפטי, ועוד 2 בעלי תפקידים.

נשיא האגודה: נעבור עתה להסתייגויות (נספח ב'-מצגת) לתכנית העבודה תשע"ז, ההסתייגות הראשונה היא של חבר המועצה עטיה אלרחאחלה:

הסתייגות מספר 1: "20 אחוז מהתקציב של אגודת הסטודנטים לטובת הסטודנטים הערבים"

עטיה אלרחאחלה הציג את ההסתייגות במשך 3 דקות ולאחר מכן ניתן זמן לשאלות ותשובות.

הצבעה על ההסתייגות:

בעד: 2 נגד: 16 נמנע: 3

נשיא האגודה: תוצאות ההצבעה: עם 16 קולות נגד, 2 קולות בעד, 3 נמנעים - ההסתייגות **נדחתה**.

הסתייגות מספר 2: "אתר אינטרנט בערבית"

עטיה אלרחאחלה הציג את ההסתייגות במשך 3 דקות ולאחר מכן ניתן זמן לשאלות ותשובות.

הצבעה על ההסתייגות:

בעד: 24 נגד: 0 נמנע: 2

נשיא האגודה: תוצאות ההצבעה: עם 24 קולות בעד, 2 נמנעים - ההסתייגות **התקבלה**.

הסתייגות מספר 3: "הוספת כיתוב בערבית בלוגו של אגודת הסטודנטים של או"פ"

עטיה אלרחאחלה הציג את ההסתייגות במשך 3 דקות ולאחר מכן ניתן זמן לשאלות ותשובות.

הצבעה על ההסתייגות:

בעד: 19 נגד: 2 נמנע: 3

נשיא האגודה: תוצאות ההצבעה: עם 19 קולות בעד, 2 קולות בעד, 3 נמנעים - ההסתייגות **התקבלה**.



הסתייגות מספר 4: "הקמת פעילויות לסטודנטים הערבים"

עטיה אלרחאחלה הציג את ההסתייגות במשך 3 דקות ולאחר מכן ניתן זמן לשאלות ותשובות.

הצבעה על ההסתייגות :

בעד: 3 נגד: 13 נמנע: 6

נשיא האגודה : תוצאות ההצבעה : עם 13 קולות נגד, 3 קולות בעד, 6 נמנעים - ההסתייגות **נדחתה**.

הסתייגות מספר 5: "מדברים עברית"

עטיה אלרחאחלה הציג את ההסתייגות במשך 3 דקות ולאחר מכן ניתן זמן לשאלות ותשובות.

הצבעה על ההסתייגות :

בעד: 21 נגד: 1 נמנע: 3

נשיא האגודה : תוצאות ההצבעה : עם 21 קולות בעד, קול אחד נגד, 3 נמנעים - ההסתייגות **התקבלה**.

הסתייגות מספר 6: "מעגלי שיח סטודנטיאלי- אגודיט"

לילך חייבי מנחם ועטר שנטל הציגו את ההסתייגות במשך 3 דקות ולאחר מכן ניתן זמן לשאלות ותשובות.

הצבעה על ההסתייגות :

בעד: 21 נגד: 1 נמנע: 3

נשיא האגודה : תוצאות ההצבעה : עם 21 קולות בעד, קול אחד נגד, 3 נמנעים - ההסתייגות **התקבלה**.

הסתייגות מספר 7: "הוספת פרויקט פולי תקווה"

נטלי שמואלוף הציגה את ההסתייגות במשך 3 דקות ולאחר מכן ניתן זמן לשאלות ותשובות.

הצבעה על ההסתייגות :

בעד: 16 נגד: 3 נמנע: 3

נשיא האגודה : תוצאות ההצבעה : עם 16 קולות בעד, 3 קולות נגד, 3 נמנעים - ההסתייגות **התקבלה**.

הסתייגות מספר 8: "חיזוק מעמד האגודה בהתאחדות"

נטלי שמואלוף הציגה את ההסתייגות במשך 3 דקות ולאחר מכן ניתן זמן לשאלות ותשובות.

הצבעה על ההסתייגות :

בעד: 22 נגד: 0 נמנע: 0

נשיא האגודה : תוצאות ההצבעה : עם 22 קולות בעד, ההסתייגות **התקבלה**.

הסתייגות מספר 9: "העצמה נשית - הוספת - פרויקט פוליטיקאיות צעירות"

נטלי שמואלוף הציגה את ההסתייגות במשך 3 דקות ולאחר מכן ניתן זמן לשאלות ותשובות.

הצבעה על ההסתייגות :

בעד: 18 נגד: 0 נמנע: 5

נשיא האגודה : תוצאות ההצבעה : עם 18 קולות בעד, 5 נמנעים - ההסתייגות **התקבלה**.

הסתייגות מספר 10: "מועדון הייטק"

לילך חייבי מנחם הציגה את ההסתייגות במשך 3 דקות ולאחר מכן ניתן זמן לשאלות ותשובות.

הצבעה על ההסתייגות :

בעד: 21 נגד: 0 נמנע: 0

נשיא האגודה : תוצאות ההצבעה : עם 21 קולות בעד - ההסתייגות **התקבלה**.

הסתייגות מספר 11: "חיבור לכפרי הסטודנטים" "קדמה" וקבלת מלגה בגובה 10,000 ₪"

לילך חייבי מנחם הציגה את ההסתייגות במשך 3 דקות ולאחר מכן ניתן זמן לשאלות ותשובות.

הצבעה על ההסתייגות :

בעד: 23 נגד: 0 נמנע: 0

נשיא האגודה : תוצאות ההצבעה : עם 23 קולות בעד - ההסתייגות **התקבלה**.



הסתייגות מספר 12: חיבור למועדון צרכנות "שווה"

לילך חייבי מנחם הציגה את ההסתייגות במשך 3 דקות ולאחר מכן ניתן זמן לשאלות ותשובות.

הצבעה על ההסתייגות :

בעד: 16 נגד: 2 נמנע: 4

נשיא האגודה: תוצאות ההצבעה: עם 16 קולות בעד, 2 קולות נגד, 4 נמנעים - ההסתייגות **התקבלה**.

הסתייגות מספר 13: "הוספת פרויקט "סל"ע" סטודנטים למען עובדים"

לילך חייבי מנחם הציגה את ההסתייגות במשך 3 דקות ולאחר מכן ניתן זמן לשאלות ותשובות.

הצבעה על ההסתייגות :

בעד: 16 נגד: 2 נמנע: 0

נשיא האגודה: תוצאות ההצבעה: עם 16 קולות בעד, 2 קולות נגד - ההסתייגות **התקבלה**.

הסתייגות מספר 14: "בניית מערכת שירות ושימור הסטודנט"

לילך חייבי מנחם הציגה את ההסתייגות במשך 3 דקות ולאחר מכן ניתן זמן לשאלות ותשובות.

הצבעה על ההסתייגות :

בעד: 18 נגד: 0 נמנע: 2

נשיא האגודה: תוצאות ההצבעה: עם 18 קולות בעד, 2 נמנעים - ההסתייגות **התקבלה**.

הסתייגות מספר 15: "העצמה גברית"

לילך חייבי מנחם הציגה את ההסתייגות במקומו של חבר המועצה אביהו כהן מגיש ההצעה מכיוון שנעדר מהשיבה, במשך 3 דקות ולאחר מכן ניתן זמן לשאלות ותשובות.

הצבעה על ההסתייגות :

בעד: 17 נגד: 0 נמנע: 3

נשיא האגודה: תוצאות ההצבעה: עם 17 קולות בעד, 3 נמנעים - ההסתייגות **התקבלה**.



לאחר סיום הצבעה על כלל ההסתייגויות בנפרד, הועלתה תכנית העבודה הכוללת להצבעה עם ההסתייגויות שאושרו, להלן תוצאות ההצבעה:

הצבעה על תכנית העבודה תשע"ז :

בעד: 20 נגד: 0 נמנע: 0

תכנית העבודה לתשע"ז אושרה.

אישור:

הפרוטוקול אושר ביום 30.08.16 ע"י נשיאות המועצה.

גב' דניאלה ליזמי	מר רן הלבדשטיין	מר יואב תעזי
סגנית נשיא	נשיא	סגן נשיא
וסגנית יו"ר הוועד	וי"ר הוועד	וסגן יו"ר הוועד

נספח א': לוח פעילות לספטמבר

ספטמבר 2016						
שבת	שישי	חמישי	רביעי	שלישי	שני	ראשון
3	2 התקנת עמדת עבודה חדשה וארגון הסדרי ישיבה במשרד	1 התקנת עמדת עבודה חדשה וארגון הסדרי ישיבה במשרד קורס סייבר (הכפר הירוק)				
10	9	8 חלוקת מתנות בבית בירם - חיפה ראיונות לתגלית חיפה קורס סייבר(הכפר הירוק)	7 חלוקת מתנות בקלאוזנר -ת"א ראיונות לתגלית מל"י קורס QA, קורס פיתוח משחקים (הכפר הירוק)	6 חלוקת מתנות בקלאוזנר ובית בירם כנס הכשרה לרכזי תגלית בת"א	5 קליטת רמ"ח תרבות, ספורט ומתנדבים להנהלה	4 התקנת עמדת עבודה חדשה וארגון הסדרי ישיבה במשרד ראיונות לתגלית בקמפוס בית יציב: ב"ש
17 סמינר העצמה נשית בבית ברל	16 סמינר העצמה נשית בבית ברל	15	14 חלוקת מתנות ברמת גן קורס QA (הכפר הירוק) כנס בשוק ההון(קלאוזנר)	13 חלוקת מתנות בירושלים	12 חלוקת מתנות בירושלים ורמת גן ראיונות לתגלית ת"א קורס QA (בית בירם)	11 חלוקת מתנות בבית יציב ראיונות לתגלית אשדוד
24	23	22 קורס סייבר(הכפר הירוק)	21 כנס פתיחת מועדון ההורים או"פלה בקמפוס קלאוזנר ב17:00 קורס פיתוח משחקים(הכפר הירוק)	20	19 כנס מייסדים של מועדון הנדל"ן בקמפוס קלאוזנר / רעננה קורס QA (בית בירם)	18 ישיבת מועצה 99 בנושא טיוטת תקציב קלאוזנר
הערות:	30	29 סיור סליחות קורס פיתוח משחקים (הכפר הירוק)	28 ישיבת מועצה 100 אישור תקציב קלאוזנר ודוחות מילוליים/כספיים	27 קורס QA (בית בירם)	26	25

נספח ב' : מצגת הסתייגויות לתכנית העבודה המוצעת תשע"ז



ישיבת מועצה מס' 98

הסתייגויות לתכנית עבודה תשע"ז

סדר יום:

עדכוני הנהלה

דיון בהסתייגויות ואישורם/דחייתם נעבור להצבעה על כלל ת.ע תשע"ז

דיון בתקציב



אגודת הסטודנטים
של האוניברסיטה הפתוחה



20 אחוז מהתקציב של אגודת הסטודנטים לטובת הסטודנטים הערבים

באוניברסיטה הפתוחה יש 16 קמפוסים במגזר הערבי לומדים בהם אלפי סטודנטים וסטודנטיות ערבים מדרום הארץ עד הצפון ,

באוני' יש סטודנטים מוסלמים נוצרים דרוזים וצ'רקסים אשר לומדים לתארים אקדמיים באו"פ והם חברים באגודת הסטודנטים

ומשלמים דמי שרותי הרווחה לאגודה , ,אגודת הסטודנטים אמורה לפעול לרווחת הסטודנטים וייצוגם בכל פעילויות האגודה והפרויקטים

לכן הקצאת 20 אחוז מתקציב האגודה לטובת הסטודנטים הערבים בכדי להקים פרויקטים ופעילויות בקמפוסים במגזר הערבי ,

יתרום רבות למען החוויה הסטודנטאלית בקמפוסים הערבים " כל בני האדם נבראו שווים "

והקצאת 20 מהתקציב לטובת הסטודנטים הערבים יהיה העיקרון הבסיסי של שוויון בין הסטודנטים באגודה וכך תהיה האגודה שוויונית .

התייחסות ההנהלה: דורש אישור של כלל חברי המועצה.
לא רלוונטי להצגת תכנית העבודה



אתר אינטרנט בערבית

הקמת אתר אינטרנט נגיש בערבית לסטודנטים הערבים ,

באו"פ לומדים אלפי סטודנטים דוברי ערבית, אגודת הסטודנטים מפרסת רק בשפה העברית

החוק קובע שהשפה הערבית היא שפה רשמית בישראל, לפי החוק מוטלת חובה כללית לפרסם

את כל המודעות הרשמיות והטפסים הרשמיים בעברית וערבית, המודעות של אגודת הסטודנטים

מופיעות רק בשפה העברית. חובה על אגודת הסטודנטים לכבד את זכות הסטודנטים הערבים ולהשתמש בשפתם,

לכן מחויבת אגודת הסטודנטים להקים ולהפעיל אתר אינטרנט נגיש לציבור הסטודנטים הערבים .

במספר פסקי דין הוכרה הזכות של המיעוט הערבי לשפה .

התייחסות ההנהלה:

ברגע שיוקם אתר האינטרנט החדש שייצג את כלל הסטודנטים, נקים לשונית של השפה הערבית והאנגלית כפי שנהוג בכל אתרי האינטרנט הפונים לציבור גדול במדינת ישראל



הוספת כיתוב בערבית בלוגו של אגודת הסטודנטים של או"פ.

באוניברסיטה הפתוחה לומדים אלפי סטודנטים ערבים,

מטרת הצעה זו לייצג את שפת הסטודנטים הערבים בלוגו של האגודה ולפעול
למען שוויון זכויות וכיבוד תרבותו

ושפתו של המיעוט הערבי באגודה, לא יעלה על הדעת ששפה שהמדינה
הכירה בה כשפה רשמית לצד העברית לא נתייחס אליה בסמלי האגודה

,נקודה חשובה גם הסטודנטים הערבים מתוקף הכנסת השפה הערבית ללוגו
ירגישו יותר מחוברים לאגודת הסטודנטים ,

כמו כן השינוי יערך בהתחלה במדיה וברשתות החברתיות וגם באתר האגודה
ובכל החומרים המודפסים כיום על הציוד של האגודה .

התייחסות ההנהלה:

בעד. ברגע שישונה שם האגודה כפי שהתקבל בהחלטת מועצה
יש להוסיף כיתוב באנגלית ובערבית היכן שניתן למשל: אתר אינטרנט
לדג' לוגו של התאחדות הסטודנטים



הקמת פעילויות לסטודנטים הערבים



מל"י, גבעת חביבה, עכו וב"ש:

1. פעילות פתיחת שנת הלימודים.
 2. פעילות - חג הקורבן. פעילות חג שבירת הצום פעילות לחודש הרמדאן
 3. פעילות -הרצאות הדרכות
- עכו: פעילות לסטודנטים הנוצרים בעכו בחג המולד .
- מל"י: פעילות אלאסראא' ולמעראג.
- נצרת: פעילות לחג הצלב, פעילות לחג הדקלים, פעילות חג המולד .

לסטודנטים הדרוזים:

1. פעילות חג הנביא סבלאן,
2. פעילות - חג הקורבן,
3. פעילות לחג הנביא שועיב,
4. פעילות לחג הנביא אליהו.

התייחסות ההנהלה:

פעילות/מסיבת פתיחת שנה תתקיים בכל קמפוס מרכזי שבו יהיה רכז קמפוס.
בכל מקרה תהיה מיועדת לכלל המגזרים, מטרת פעילות זו היא לחבר ולגשר בין הסטודנטים. עד היום לא נעשתה פעילות יעודית ולא נחגג שם חג מיוחד למגזר כזה או אחר ולכן ההצעה תכנס תחת מדור מגזר ערבים שיקום במידה ויקבל אישור מועצה



מדברים עברית

פרויקט מדברים עברית הפרויקט מיועד לסטודנטים הערבים המתקשים בשפה העברית פנו אליי סטודנטים ערבים שמתקשים בשפה העברית ורוצים ללמוד ולהכיר את השפה כתיבה וקריאה לכן אני מתכוון לקיים פרויקט מדברים עברית, הפרויקט יהיה ארצי ..

התייחסות ההנהלה:

פעילות/מסיבת פתיחת שנה תתקיים בכל קמפוס מרכזי שבו יהיה רכז קמפוס. בכל מקרה תהיה מיועדת לכלל המגזרים, מטרת פעילות זו היא לחבר ולגשר בין הסטודנטים. עד היום לא נעשתה פעילות יעודית ולא נחגג שם חג מיוחד למגזר כזה או אחר ולכן ההצעה תכנס תחת מדור מגזר ערבים שיקום במידה ויקבל אישור מועצה



מעגלי שיח סטודנטים - אגודיט

ברצוני להוסיף נושא נוסף בו אנו הסטודנטים נוכל לקיים והוא מפגשי היכרות
לסטודנטים וסטודנטיות מבוסס על רעיון הספידייט אשר צובר תאוצה רבה
בשנים האחרונות.

התייחסות ההנהלה:
בעד יש לבחון היענות הסטודנטים



הוספת פרויקט פולי תקווה

הפרוייקט פולי תקווה קורסי העשרה במחלקת אקדמיה:

<http://politikva.org/>

התייחסות ההנהלה:

פרויקט מבורך.

יש לוודא ולסכם כי לפרויקט מתקבלים כמות מסוימת
של סטודנטים של האונ' הפתוחה



חיזוק מעמד האגודה בהתאחדות

בתכניות העבודה בקדנציה הקודמת נכתב תמיד על שיתופי פעולה עם התאחדות הסטודנטים הן ביעדים והן במטרות. בתכנית העבודה הנוכחית אין דבר כזה. חשוב לי מאוד הנושא של קידום השפעתה הפוליטית של האגודה על תהליכי קבלת ההחלטות בהתאחדות.

התייחסות ההנהלה:

הנושא נבחן בימים אלו לאור התנהלות ההתאחדות מול האגודה בשנים האחרונות



העצמה נשית -

הוספת - פרויקט פוליטיקאיות צעירות



פרוייקט פוליטיקאיות צעירות

התייחסות ההנהלה:

לילך עם נטלי בעניין הזה.

פרויקט מבורך ונראה כיצד ניתן לשנות זאת יחד. חשוב לציין כי הפרויקט פעל באגודה של אונ' ירושלים וזכה לתשואות וביקוש גדול

העצמה גברית

בתכנית זאת אנחנו מתכוונים להעצים את תכונות הגבר, העמוד השדרה המייצב את האנרגיה הנשית הזורמת וממלאת החיים. דרך גבר זה דבר שהוא לצערנו לאט אט נשכח מן המציאות העכשווית המערבית, הזוגיות של היום הולכת ומתפוגגת בריגושים טכנולוגיים חומריים ואהבת הראים בהרבה מן המקרים הופכת לרעים, אחוזי הגירושין בארץ ובעולם מטפסים למספרים גבוהים ויוצאי דופן מן הראוי, וזאת בגלל אי סנכרון בין גבר לאישה במערכת הזוגיות. בקורס העצה גברית אנחנו נלמד על הגבר, נלמד על הצעדים הראשוניים בליהיות גבר מצליח, נלמד להתגבר על מכשולים והתנגדויות בחיים שגבר מלשון מתגבר אמור לגבור עליהן ולהגן על האישה מפניהם.. נלמד על הארכיטיפים הגבריים ועל הגבריות החדשה, קצת על ארכיטיפים גבריים: המלך – 'ארכיטיפ מרכזי' הנוטל חלק במעבר מילדות לבגרות, מתאפיין באיכויות של סדר, מופת מושכל והגיוני של אינטגרציה ויושרה שהבשילו בנפש הגברית וביכולת לייצב רגשות שהשתבשו וכאלה שיצאו מכלל שליטה, מביא עמו תחושת אחריות על אישית.

הלוחם – אינסטינקט הוא המרכיב את ארכיטיפ הלוחם - הוא נושא אופי מחתרתי ונחשף שוב ושוב ברגעים של התפרצויות אלימות רגשית ופיזית, תוקפנות זו היא עמדה כלפי החיים המעוררת וטוענת את הגבר באנרגיות ובמוטיבציה, דוחפת את הגבר ליטול יוזמה ולא להיות נסוג או 'תקוע' כלפי החיים ומוראותיהם. המכשף – ארכיטיפ אוניברסלי המופיע גם בפסיכולוגיה הגברית לאורך ההיסטוריה וניתן להתחבר אליו גם אצל הגבר המודרני בעבודתו ובחיייו האישיים- ארכיטיפ זה מציין מודעות והתבוננות פנימית ועם זאת את הידע של כל מה שאינו ברור או מקובל באופן מיידי. המכשף מגלם את ארכיטיפ החשיבה וההתבוננות העמוקה ומכאן שמכיל גם את המופנמות והיכולת להתנתק מסעירות פנימיות. המאהב - ארכיטיפ של יצר המשחק, של הגופניות הבריאה של הוויה בעולם של עונג חושני בלא רגשות אשם שמרכיביו העיקריים הם, אמפטיה, חיוניות, חיות ותשוקה. זו האנרגיה הזורמת בתשוקותיהם של הגברים למין, למזון, לרווחה, להתרבות, להתמודדות עם קשיי החיים ולחיפוש אחר משמעות לחיים. המניע של המאהב בא לספק תשוקות אלה. ארכיטיפ המאהב הוא ראשון במעלה בנפש האדם כי בו טמונה האנרגיה הטוענת את הרגישות לסביבה שמחוץ לעולמו האישי של הגבר. הגברים כקבוצה וכיחידים סובלים לא מעט מהשלכות העידן המודרני המאוחר. בעידן החדש התפתח מודל חדש של גבריות המכונה "הגבריות החדשה". הגבר החדש מאוד מודע לעצמו, אין לו צורך בסממני גבריות חיצוניים כדוגמת השפם אשר הייתה נפוצה במיוחד בצרפת בתחילת המאה ה-19. הגבר החדש מטפח את עצמו ומקפיד על אסתטיקה ולבוש אשר שידרו בעבר נשיות וחולשה גברית. כיום יותר ויותר גברים הולכים בקביעות לקוסמטיקאית לצרכים שונים כגון הסרת שיער וטיפול הגוף והפנים. הגבר החדש אף מתחבר לצד הרגיש שלו. כיום גבר יכול להרשות לעצמו לבכות, דבר אשר לא היה מקובל בעבר ונחשב לנשי וחלש. עוד סממן של הגבר החדש הינו חלוקה בעבודות הבית. בעבר עבודות הבית כדוגמת ניקיון, כביסה ובישול, נחשבו לעבודות נשיות. כיום יותר ויותר גברים תורמים את חלקם בבית. ניתן לראות זאת בבירור בתחום הקולינרי; אם בעבר בישול ואפייה נחשבו לתחומים נשיים, הרי כיום רוב השפים הינם גברים. כל המאפיינים הללו מתחברים יחדיו לגבר החדש אשר נקרא בימינו מטרוסקסואל. בנוסף נלמד לגשת לאישה, להכיר אותה בדרך נכונה שלא תיצור אנטי ודעות קיצוניות לאי קבלת הגברים כבעלי פוטנציאל זוגי. נלמד את התהליך מתחילתו ועד השלב שבו הגבר והאישה יהיו בזוגיות מאושרת ומבוססת.

מעברי הסדנא יהיו מרצים בעלי ניסיון רב בתחום התקשורת הבינאישית, Nlp ושינוי דפוסי התנהגות בגיל הבוגר, מרצים בעלי הכשרה בתחום העצמה הגברית, ניסיון עבודה טיפולי והעשרתי. עם זאת נוכל לשלב ולגוון בין פסיכולוגיה מערבית לפסיכולוגיה המזרחית.

בתודה, אביהו כהן.

התייחסות ההנהלה:

בגדול אנו בעד.

יש לבחון כיצד להציע אותו בצורה אטרקטיבית כדי שלא יפגע באגודה.

כמו כן, יש לבחון ביקוש והיצע לעומק בטרם הקמת הפרויקט.

מועדון הייטק

הנהלה

יופעל תחת מחלקת אקדמיה על ידי ראש המחלקה: הרצאות – כנסים בנושאים שקשורים לעולם

ההייטק שיפתחו התלהבות מכל התחום הזה ובטח ישווקו את קורסים שאנחנו מציעים.

שני כנסים (באותו נושא אך במקומות שונים) סמוך לפתיחת הסמסטר.

סמסטר 2017 א יתחיל ב 31.10.2016 (יום א), שני כנסים (שעתיים/שעתיים וחצי)

במרכז ובצפון (בתל אביב + חיפה).

בחיפה יהיה ב 26.10.2016 ובתל – אביב יהיה ב 27.10.2016

למה לעשות כנסים בתאריכים אלו ?

א. התלהבות של סטו חדשים מפתיחת סמסטר ובעיקר סטו של (הנדסת תוכנה, פיסיקה וכ').

ב. אחרי כל החגים – הראש של הסטו נקי.

ג. שיווק לקראת הקורסים החדשים שלכם.

ד. הנגשה לסטודנטים של הצפון והנגשה לסטו של המרכז.

חיבור לכפרי הסטודנטים "קדמה" ונהלה וקבלת מלגה בגובה 10,000 ₪

סטודנטים שעומדים בקריטריונים זכאים למלגת מחיה שנתית על סך 10000 שקלים וסביבת מגורים המאפשרת שילוב בין לימודים, ערכים וחיי קהילה עשירים ומגוונים..
הפרוייקט יהיה יעם העדפה לסטודנטים של האונ' הפתוחה על מנת לייצר קהילה מתגבשת לסטודנטים שלנו.

אתר: http://kedma-hityashvut.org/?gclid=Cj0KEQjw_9-9BRCqpZeZhLeOg68BEiQAOviWAI51dgToJ_X82SKHv913giAUmA6udQGfgL6MKG3kDQEaAvIo8P8HAQ

הנהלה

חיבור למועדון צרכנות "שווה"

חיבור מיוחד יחד עם ארגון צעירי לאומית, חברה לתועלת הציבור שנוסדה ע"י הסתדרות לאומית מתוך מטרה לקדם ולדאוג לזכויותיהם

של עובדים צעירים. כל חבר באגודת הסטודנטים יכול לקבל את סל השירותים הרחב הכולל:
איגוד מקצועי -

יתרון בעיות פרטניות לעובדים כגון עזרה בפניה למעסיקים, תביעות וייצוג משפטי מול מעסיקים, פניה לאכיפת זכויות לפי חוק. חברות במועדון צרכנות שווה: כרטיס המעניק הטבות והנחות מסובסדות בכל תחומי החיים כגון:

צרכנות, פארקי מים, בתי קולנוע, מסעדות, הנחות במופעים, חדרי כושר, הנחות בדלק ועוד
התכנית עובדת היום באגודה של אונ' אריאל

הוספת פרויקט "סל"ע" סטודנטים למען עובדים

הנהלה

תכנית סל"ע (סטודנטים למען עובדים) פועלת לקידום מודעות לזכויות עובדים, לתמיכה במאבקי עובדים ומספקת ייעוץ ראשוני לסטודנטים עובדים.

התכנית תנוהל במשותף על ידי שני הגופים ותאפשר לסטודנטים לתואר ראשון ושני, ללמוד על יחסי עבודה, ולהתנסות בפעולות להגנת זכויות עובדים, וכמו כן לקחת חלק פעיל במאבקים למען אוכלוסיות מוחלשות.

המלגה שתינתן לסטודנטים היא בגובה של 8,000 שקל, בתמורה ל-140 שעות פעילות בקמפוסים. משתתפי התכנית יעברו הכשרה ביחידה לזכויות עובדים של ההסתדרות ויהיו אחראיים

על הקמת מטות עובדים בקמפוסים לייעוץ לסטודנטים על זכויות בעבודה, קידום פעולות לאכיפת תנאי עבודתם של עובדי הקבלן בקמפוס, ארגון ימי עיון לציבור הסטודנטים וליווי יוזמות להעלאת מודעות למאבקים חברתיים.

בין המוסדות שהשתתפו השנה בתכנית: האוניברסיטה העברית, אוניברסיטת תל-אביב, אוניברסיטת חיפה, הטכניון, אוניברסיטת בר-אילן, אוניברסיטת בן גוריון בנגב, אוניברסיטת אריאל בשומרון, המכללה האקדמית תל-אביב-יפו,

המכללה האקדמית ספיר, המכון האקדמי לב, מכון טל, המכללה האקדמית תל-חי, המכללה האקדמית כנרת בעמק הירדן והמוסד האקדמי נצרת. בבחינת ההתאמה של המועמדים לתוכנית, יובאו בחשבון שיקולים שונים, ביניהם: רקע קודם בפעילות חברתית, המצב הסוציאקונומי ומקום המגורים הנוכחי, תוך מתן עדיפות לסטודנטים וסטודנטיות שגרים בפרפריה.

הנהלה

בניית מערכת שירות ושימור הסטודנט

מערכת crm שתוקם למען שיפור, תיעוד ושירות הסטודנטים שפונים אלינו. המערכת תוקם על ידי חברה שאושרה פה אחד ע"י האונ' בשת"פ מולם. פירוט יינתן בהרחבה בהמשך

הצבעה על תכנית העבודה לתשע"ז



פתיחה והסברים על תקציב

