

מועצת הסטודנטים של האוניברסיטה הפתוחה

פרוטוקול מספר 85

ישיבה שהתקיימה ביום 23.6.2015 בקמפוס רמת אביב, תל-אביב

חברי מועצה נוכחים:

שרונה שטרית- גרוסמן : נשיאת המועצה ונציגת מחוז תל-אביב

מוטי בוזגלו : סגן נשיאת המועצה ונציג מחוז ירושלים

יואב תעיזי : סגן נשיאת המועצה ונציג מחוז המרכז

הילה קורדנה : יו"ר האגודה ונציגת מחוז השפלה

ליאור פליק : סגן יו"ר האגודה ונציג מחוז חיפה

שי גל : רמ"ח תרבות ומתנדבים ונציג מחוז תל-אביב

יהורם גלילי : רמ"ח הסברה ותקשורת ונציג מחוז תל-אביב

רועי אדמוביץ : חבר ועדת הכספים ונציג מחוז המרכז

זהר בריל : חברת ועדת הכספים ונציגת מחוז תל-אביב

דביר גולדשטיין : חבר ועדת הכספים ונציג מכללת רמת-גן

אלדד יונה : נציג אזור ארצי- תואר ראשון

אלישבע פרגין : נציגת מחוז ירושלים

טופז קציר : יו"ר ועדת ביקורת ונציגת מכללת רמת-גן

ניצן שחר : נציג מחוז תל-אביב

תומר שלפניק : יו"ר ועדת הכספים ונציג מחוז השפלה

נטלי שמואלוף : חברת ועדת הכספים ונציגת תואר שני

אלי שרגא : חבר ועדת הכספים ונציג תואר שני

נוכחים אחרים:

גיא הדר: מבקר האגודה

פנינה תבור-ליטרט: מנהלת הכספים של האגודה

אבישי שפירא: חבר ועדת ביקורת

18:00: פתיחת הישיבה

נשיאת המועצה שרונה שטרית-גרוסמן: ערב טוב לכולם. אני שמחה לפתוח את ישיבת המועצה.
להלן סדר היום:

סדר היום

1. עדכוני הנהלה
2. עדכוני ועדת הכספים
3. הצגת סיכום שנת הלימודים תשע"ה על ידי יו"ר האגודה
4. הצעתה של הנהלת האגודה – עדכון שם האגודה
5. הצעתו של חבר מועצה דביר גולדשטיין - העברת עודפים ויתרות תקציביות בתום כל שנה אל קרן פיתוח
6. הצעתו של חבר מועצה ניצן שחר- שינוי תקנון האגודה לסעיף 15/א: תנאי הזכאות להגשת מועמדות בבחירות למועצת האגודה.

שרונה שטרית-גרוסמן: רק לעדכן אתכם שאור פאהן הגיש התפטרות מהמועצה, וגונן שמר, מי שהיה אמור להיות המחליף שלו לא מעוניין להיכנס למועצה. זה אומר שאנחנו צריכים לזמן את חבר המועצה שאחריו ברשימה- עירא ברימט. אנחנו נעדכן אתכם בהודעות נשיאות מסודרת בנושא.

גיא הדר: כמה חברי מועצה יש כרגע?

שרונה שטרית-גרוסמן: יש כרגע 36 חברי מועצה.

עדכוני הנהלה:

יו"ר האגודה הילה קורדנה נתנה עדכוני הנהלה שוטפים:

- **הילה קורדנה:** ראשית חשוב לי להתייחס להתנהלות שהיתה בשבוע האחרון בנושא של שניר גולדפינגר, זאת למרות שהוא לא נוכח כרגע.
שרונה שטרית-גרוסמן: חשוב להזכיר בהקשר הזה שאני סבורה שלא ראוי ליצור שום דיון בנושא שלו בגלל שהוא לא נוכח כאן.
הילה קורדנה: אני רק רוצה להעיר כמה הערות כלליות ולהעביר את העמדה של ההנהלה. אנחנו תמיד אומרים לכם שהדלת שלנו פתוחה ואתם תמיד מוזמנים להתקשר ולדבר איתנו על הדברים שמפריעים לכם. אבל לא הגיוני שתשלחו איזושהי בקשה באמצעי מסוים, תקבלו מענה מאוד מהיר, ולאחר מכן תשלחו עוד הודעה שגם עליה תקבלו מענה מהיר, ואז בלי לכתב אף אחד מחברי ההנהלה או הנשיאות, להוציא מייל פרטי שנותן תחושה של איזושהי עשייה מחתרנית. אתם צריכים לתת לנו גם צ'אנס לענות על הפניות שלכם, כי אנחנו לא כל הזמן מחכים וממתנים למיילים שלכם. כדי לא להעמיס על המערכת אני מבקש לגלות אורך רוח, ולהבין שיש איזשהם תהליכים, ושאתם מקבלים תשובה שהדברים בבדיקה אז הם באמת בבדיקה ואנחנו לא אומרים זאת סתם.
שרונה שטרית-גרוסמן: אני רק רוצה לציין שהנשיאות וועדת הביקורת זימנה את שניר לפגישת בירור על התלונות שלו. היינו צריכים להיפגש היום ב-5 והוא לא הגיע בשל ענייני עבודה. נתנו לו עוד אפשרות לבחור את התאריך והשעה, וזאת כדי לשמוע את התלונה שלו.
הילה קורדנה: למי שלא עודכן- הנשיאות התחילה לקיים נוהל של דלת פתוחה, אז מי שרוצה להעלות איזושהי סוגיה בפני הנשיאות אז הוא מוזמן לגשת.
- **חלוקת המתנה השנתית:** החלוקה כמעט הסתיימה, החלק של החלוקה בקמפוסים באמת הסתיים. חולקו בערך 6,000 מתנות. המשלוחים שיש כרגע זה לאילת, ומשלוחים לכל מיני אנשים שהיו במילואים או לא יכלו לאסוף את המתנה. בדרך כלל אף פעם לא כל מי שמשלם דמי רווחה מגיע לקחת את המתנה.
- **ימי הסטודנט:** כמו שאתה יודעים הסתיימו שישה ימי סטודנט שעשינו ברחבי הארץ: באילת, חיפה, ירושלים, תל-אביב, רמת-גן ובאר שבע.
- **טקסי חלוקת תארים:** כמו שאתם יודעים, פעמיים בשנה יש את טקסי חלוקת התארים של האוניברסיטה, והאגודה לוקחת חלק פעיל בטקסים אלו באמצעות הצבת עמדות עם גלימות וכובעים, וכך גם עשינו בטקסים האחרונים שהתקיימו בחודש מאי.
- **פעילות למגזר הערבי:** קיימנו פעילות של סטנד-אפ בערבית בשיתוף פעולה ביחד עם אוניברסיטת תל-אביב. הצענו לסטודנטים שלנו מופע סטנד-אפ למגזר הערבי, ו-24 סטודנטים שלנו מימשו את האפשרות הזאת ורכשו כרטיסים במחיר מסובסד.
- **מרתונים לקראת הבחירות:** קוימו מרתונים בירושלים, תל-אביב וחיפה. ראוי לציין גם את חבר המועצה לשעבר אבי בן חיים שעושה גם מרתונים במבוא לפסיכולוגיה. עשינו איתו בעבר

ניסיון ועכשיו אנחנו מריצים את זה איתנו יותר. הסטודנטים מאוד מרוצים מצורת הלימוד שלו.

- **חוברת האגודה:** החוברת שמסכמת את כל פעילות האגודה תצא ביחד עם חלוקת הספרים של סמסטר א' הבא.
- **פרויקט סחב"ק:** היום יש את המפגש המסכם של פרויקט סחב"ק באליאנס.
- **פרויקט תגלית:** השנה הגענו כבר לשבעים סטודנטים שיוצאים לתגלית, וזאת בניגוד לעשרים סטודנטים בשנה הקודמת.
- **פעילות התא הגאה:** פעילות התא אצלנו באוניברסיטה הפתוחה אמורה להתחיל בדיוק בעוד חודש.
- **התפטרותה של רמ"ח מעורבות חברתית אביבית מיצווה:** אביבית סיימה את תפקידה, ולכן בחירות לתפקיד שלה יתקיימו בישיבת המועצה הבאה ב 28.7. אביבית הודיעה שאחרי ה- 5.8 היא לא תוכל להישאר יותר בתפקיד, ולכן צריך לעשות את הבחירות לפני כן, ולמצוא לה מחליף כמה שיותר מוקדם כדי שהיא תספיק לעשות לו חפיפה. אם אנחנו נצליח למצוא תאריך מוקדם יותר לישיבה אז נעשה זאת. בכל מקרה אם אתם מכירים אנשים ששווה להריץ אותם שיתמודדו על התפקיד אז אנחנו מאוד נשמח לשמוע עליהם.

הצגת סיכום שנת הלימודים תשע"ה

יו"ר האגודה הילה קורדנה הציגה לחברי המועצה סרטון המסכם את עיקרי פעילות האגודה בשנת הלימודים האחרונה, ולאחר מכן היא העבירה מסמך מפורט בנושא.

הילה קורדנה: הרעיון של המצגת היה להציג לכם את הנקודות העיקריות של הדברים החשובים שנעשו בשנה האחרונה. בדפים שהבאנו לכם יש חלוקה לכל מחלקה בנפרד, ויש שם גם השוואה לשנה שעברה- אם הפרויקט היה או לא היה, כולל נתונים מספריים. מאחר ואין עדיין דוח ניצול תקציב אז יש פה מספרים שהם הערכות בלבד. למשל- לגבי חסויות המספר מוערך בכ-80,000 ₪, אבל אני אנחנו מעריכים שהמספר גדול יותר.

שרונה שטרית גרוסמן: אם יש למישהו שאלות בנוגע לדוח אז זה הזמן.

הילה קורדנה: אני אשמח אם תוכלו לפתוח בשאלות שנוגעות לחלק של השיווק כדי שנוכל לשחרר את ליאור פליק כי הוא צריך לצאת לשיעור בחיפה.

דביר גולדשטיין: יש לי שאלה על השיווק: בדוח מדובר על הכנסות של 80,000 ₪ משיווק. מה היה הסכום של הצפי בתקציב בנוגע לסעיף הזה?

הילה קורדנה: בתקציב הצפי היה 120,000 אנחנו כרגע עומדים ביעד. חשוב לזכור שגם לא הכל נספר כי אין לנו דוח ניצול תקציב, ויש עוד הכנסות שיכנסו פנימה.

דביר גולדשטיין: והסכום של החסויות הוא 90,000.

הילה קורדנה: 90,000 וחסרים לנו עוד הכנסות שייכנסו מאוחר יותר.

ליאור פליק: כל החוזים הישנים שהיו נגמרו, ועכשיו אנחנו מחדשים חוזה גם עם דור אלון וגם עם youphone. הבעיה היא שארז (ארז רשטיק- מנהל השיווק בקדנציה הקודמת) לא גבה מהחברות הללו כסף בשנה שעברה. הוא לא פנה אף פעם לחברות שהם צריכים לשלם לנו כסף.

הילה קורדנה: בחוזה של ארז היה רשום שכל איש שיווק אם הוא לא מגייס את הכספים אז הוא לא מקבל כסף.

ליאור פליק: בחוזה עם כל חברה רשום שהם אמורים להעביר לנו את הרשימה של סטודנטים שפנו אליהם בעקבות פרסום אצלנו, ובעקבות זה אליה אמורה להוציא דרישת תשלום. אבל הוא לא ביקש מעולם לברר כמה כמות סטודנטים הופנו אליהם, והוא לא דיבר איתם במשך שנה. עכשיו אנחנו אמורים לקבל מ youphone כאלפיים ₪. בנוגע לגרייט שייפ לצערי אנחנו נצטרך לפנות ליועץ המשפטי של האגודה עו"ד ישי גלילי. וכל השאר אלו התקשרויות חדשות מהשנה הנוכחית.

דביר גולדשטיין: איך אתה מסתכל על השנה הבאה, האם אתה חושב שאנחנו נצליח לעמוד באותה רמה של הכנסות?

ליאור פליק: הרבה יותר מכיוון שברגע שאנחנו נצליח לקדם את הפרסום בחדרי השירותים אז נוכל להתקדם בנושא. רק ברעננה יש לנו עשרות חדרי שירותים. באוניברסיטת חיפה האגודה מקבלת 30 שקל ליום על פרסום בכל תא- כלומר, מדובר בהרבה מאוד כסף.

דביר גולדשטיין: כמה אתה מעריך שזה יהיה?

ליאור פליק: פרסום שנתי יהיה עוד כ- 40-50 אלף שקל. אם התחייבתי ל-120 אלף שקל בשנה האחרונה, אני אוכל להתחייב לשנה הבאה לכ-180,000 ₪. גם המחיר של הפרסום של אופרטוניטי גדל ל-550 ₪ לפרסום. בתחילה זה היה 250 ₪.

דביר גולדשטיין: מה לגבי שאר הסעיפים של ההכנסות.

ליאור פליק: אל תשכח שאנחנו צריכים להוסיף את ההכנסות של הקפיטריה.

דביר גולדשטיין: אם יהיו.

ליאור פליק: יהיו הכנסות. מלבד זאת יש לנו תכנית שיווק שמטרתה להעלות את מספר משלמי דמי הרווחה, ושם זה הכסף הגדול.

הילה קורדנה: אנחנו כל הזמן בעליה של משלמי דמי רווחה.

דביר גולדשטיין: מה היה גידול מספר הסטודנטים באוניברסיטה? כי בשנה הקודמת העלייה היתה של כמעט אלף סטודנטים.



הילה קורדנה: אנחנו מטפלים בדברים הללו אופן יומיומי. רואים ששינוי הגישה שלנו לאיך שהאגודה צריכה להתנהל מוכיח את העלייה. אנשים משלמים כדי לקחת חלק בפרויקטים. מה שקרה קודם זה שבכל פעילות שלנו היו כל מיני סוגים של תשלומים: היה תשלום למשלמי דמי רווחה, תשלום לסטודנטים שלא משלמים דמי רווחה ולאורחים. אנחנו ביטלנו את זה ופתחנו פרויקטים חדשים שמי שיכול ליהנות מהם אלו רק סטודנטים שמשלמים דמי רווחה.

ליאור פליק: כל סטודנט משלם בשביל פעילות אחרת. בנוסף יש לנו פגישה עם הרדיו של האוניברסיטאות, ואנחנו בודקים גם שם כלים פרסומיים.

דביר גולדשטיין: מה שאני רוצה זה להתמקד בעיקר ביעדי ההכנסות שלכם.

רועי אדמוביץ: הבעיה היא שאנחנו לא מסתכלים על היעדים והמשימות שלנו מבחינה פרקטית.

דביר גולדשטיין: יש לנו יעדים- הם מוגדרים בתקציב- שם ניתן לראות את ההכנסות של מועדון הדיבייט וכל שאר ההכנסות.

הילה קורדנה: קודם כל את התמיכה של האוניברסיטה בדיבייט העלנו מ-15 אלף ש"ח ל-35 אלף.

דביר גולדשטיין: אנחנו פה מסתכלים על תקציב ועל ביצוע.

ליאור פליק: כשאני אסיים לסגור את כל החוזים החדשים תהיה לי תמונה הרבה יותר ברורה.

הילה קורדנה: תהיה לנו עלייה של שבעה שקלים על כל משלם דמי רווחה- צריך לזכור זאת.

ליאור פליק: בנוסף לכך יש לנו מספר פרויקטים שיקומו. אני לא יכול לתת לך צפי מדויק כרגע ואני מניח שתוך חודשיים זה ייסגר.

שרונה שטרית- גרוסמן: למישהו יש עוד שאלות בנוגע לשיווק?

רועי אדמוביץ: אחד מהדברים שאני רוצה לקדם הוא מועדון לקוחות או מועדון צרכנים- זה משהו שיכול לשפר את הזיקה של חברי אגודת הסטודנטים. זה יכול מצד אחד להגדיל את משלמי דמי הרווחה ומהצד השני הוא יגדיל את ההכנסות. יש לזה ערך מוסף גם ברמה של הבקרה: ברגע שכל המערכות הן אלקטרוניות אז יש לך דרך להתנהל אחרת מול הספקים. חוץ מזה שאם אני מסתכל על המספרים- למשל בנק יהב 2,000 ש"ח לפרסום. אני רוצה לומר שמספרים הללו הם מאוד מגוחכים.

ליאור פליק: לגבי הבנק המזרחי- לא מדובר בשיתוף פעולה שלנו איתם ישירות, אלא בפרסום שהתבצע דרך יום הסטודנט של אוניברסיטת חיפה. כל שיתוף פעולה של האגודה עם מפרסם כלשהי, כולל גם את הלוגו של החברה הכלכלית של יוזמה (החברה הכלכלית של אוניברסיטת חיפה), וככה בעצם יש לנו כוח קנייה של 70,000 סטודנטים. אני בונה מגעים גם עם אגודות נוספות וקטנות יותר, כדי שניקח אותם תחתינו, וזאת כדי לא להסתמך על חברות כלכליות כאלו.



רועי אדמוביץ: אבל חשוב לזכור שבכל שיתוף פעולה כזה אנחנו צריכים להיות בעלי הבית.

ליאור פליק: המטרה שלי היא להכין איזשהו כרטיס של אגודת הסטודנטים שייתן לסטודנטים הטבות בבתי עסק. המטרה שלנו היא שסטודנט שיבוא עם הכרטיס שלו הוא יוכל להעביר אותו בקפיטריה או במכונות שתייה- זה יהיה משהו כמו כרטיס אשראי.

הילה קורדנה: אנחנו קיבלנו השבוע אישור שהנתונים של הסטודנטים שלנו יעברו לאגודה- הן אם הם חברי אגודה והן אם הם משלמי דמי רווחה: שם מלא, דואר אלקטרוני וכיו.

ליאור פליק: המטרה שלי הוא לעשות איזשהו כרטיס של סטודנטים של הפתוחה, שהוא יקנה הטבות לבתי עסק שאנחנו עובדים איתם, והמטרה היא שסטודנט שיבוא עם הכרטיס שלו יוכל להעביר אותו בקפיטריה ובמכונות השתייה וזה יהיה ממש כרטיס סטודנט עם כסף.

הילה קורדנה: בגלל שההתאחדות הובילה את האפליקציה של istudent שנותנת הטבות לסטודנטים וזה משהו שגם כל האגודות השיקו אז לא רצינו ליצור דברים שסותרים אחד את השני.

הילה קורדנה: היה חשוב לנו לשתף לכולם את רשימת הפרויקטים שהועלו ע"י חברי המועצה ולא באו לידי ביצוע. הרבה פעמים קורה מצב שמישהו מציע הצעה, ואז אנחנו עוברים איזשהו תהליך שחברי המועצה אינם מודעים לו.

הילה קורדנה: חברת המועצה קארין ברק דיברה איתנו בנוגע ליוזמה של מודל האו"ם. אני אישית עשיתי בדיקה גם בחיפה שאצלם זה כבר קיים כמה שנים. אצלם ההוצאה לתכנית הזאת היא כמה עשרות אלפי שקלים. קארין התבקשה להעביר מסמכים של תכנית העבודה ולא עשתה זו. הפרויקט לא קודם מכיוון שהחומר לא הועבר.

פרויקט מלגות לסטודנטים בת"א: לילך חייבי מנחם הציע שהאגודה תציע לסטודנטים מלגות בתל-אביב בשיתוף עיריית תל-אביב. הבעיה היא שזה הצריך מאיתנו השקעה של 200,000 ₪, וזאת לאחר אישור תכנית העבודה והתקציב. ביקשתי ממנה לבדוק כמה נתונים, ולבדוק אם ניתן להוריד את המאצ'ינג של המלגות- כלומר שאנחנו נצטרך לתת כמות קטנה של מלגות ולא נצטרך להתחייב לסכום כה גדול.

הרצאות למגזר החרדי: אלדד יונה הציע את זה, וזה לא יצא אל הפועל בגלל היעדר זמינות מצידו. בסיום ישיבת המועצה הוא יקיים ישיבה עם שי גל ויואב תעזיזי כדי לסדר את העניין הזה.

שיתוף פעולה עם ה"מקום": רועי אדמוביץ העלה את ההצעה הזאת לקיים את שיתוף הפעולה עם ה"מקום". סוכם ביחד עם שי גל שהנושא ייכנס לתכנית העבודה של השנה הבאה.



שי גל: אני רוצה גם להוסיף שנפגשנו ואנחנו גם יודעים באיזה אופן לעשות את זה. מדובר פה על חוגים בכל מיני נושאים- חוגים רוחניים וגם כאלה שאינם רוחניים, והשתתפות בכל מיני סיורים שהם מארגנים. ברגע שנתחיל עם הפרויקט אז אשמח לעדכן בפרטים.

רועי אדמוביץ: עקרונית חלק מהתפקיד של שי הוא לקיים פעילות תרבותית וחברתית. המטרה של ההצעה שלי היא שיהיה לשי בנק של ספקים שהם למעשה יקיימו את הפעילויות- במקום שאנחנו נשכור את המקום, נשכור את האנשים ונמכור כרטיסים אז אנחנו רק נקנה את הכרטיסים מאותם הספקים. ה"מקום" הוא אחד מאותם הספקים הללו. זה היה צריך להיכנס לתקציב הקודם והדבר לא יצא אל הפועל.

הילה קורדנה: הסעיף האחרון הוא ההטבות. אם יש לכם פה עוד שאלות על המחלקות אז יש פה נציגים של שני מחלקות שיוכלו לענות לכם.

רועי אדמוביץ: רציתי לשאול שאלה לגבי הקפיטריות.

הילה קורדנה: אתה רוצה שקודם כל אני אתן את העדכון לגבי הנושא הזה?

רועי אדמוביץ: כן.

הילה קורדנה: בסוף הישיבה הקודמת ועדת מכרזים וועדת הכספים סיכמו כי הם יישבו ביחד וינסו לגבש הצעה שאותה נעביר לאוניברסיטה. מה שקרה זה שאתמול קיבלתי נקודות מהם, וישבתי גם עם האוניברסיטה, ובמקביל אתה ואריה יהודה (יו"ר ועדת המכרזים) קבעתם איתי פגישה. מה שאני אמרתי לאריה זה שאני לא יכולה להיפגש כל פעם עם מישהו בנפרד כי זה סתם בזבוז של זמן ומשאבים.

רועי אדמוביץ: העניין הוא כזה- בספטמבר נפתחת הקפיטריה בתחילת שנת הלימודים, ואם אנחנו מוציאים את זה בזמן אז הספק צריך להתכונן.

הילה קורדנה: אני רוצה לומר שכן חשוב לי להיפגש אתכם ולשמוע את דעתכם, אבל אני חושבת גם שאתם צריכים לתקשר גם ביחד, וזאת כדי שלא יהיו פגישות שלא יעילות. אתמול נפגשתי עם האוניברסיטה בקשר לקפיטריות, והעברתי להם את דף השאלות שחברי המועצה העבירו אלי. שאלתי את דעתם לגבי העברה של הקפיטריות לאגודה. הם גם חשבו שבתווך קצר זה יהיה קשה לעשות זאת, והחלטנו להעביר את כל ארבעת הקפיטריות למכרז של ספק חיצוני. בנוגע לחלק האחר של השאלות שנשאלו- כפי שכבר אמרתי, אנחנו לא משלמים שכירות לאוניברסיטה, ולכן גם במכרז לא תהיה רשומה המילה "שכירות" מבעלי הקפיטריה, אלא יהיה רשום את המילים "תשלום חודשי קבוע".

דביר גולדשטיין: קודם כל אני רוצה להבין- אני העברתי לחברי ועדת הכספים מסמך מסודר שאותו תומר העביר אליכם. אבל המסמך הזה לא נועד להעביר לה (לאוניברסיטה), אלא זו היתה



בקשה לקבלת נתונים כדי שאנחנו נוכל להחליט אם זה נכון לגשת למכרז או להפעיל את הקפיטריות בעצמינו. זה נועד כדי לקבל החלטה מושכלת.

הילה קורדנה: הבנתי שהזמן שלנו קצר, מכיוון שאם אנחנו רוצים להפעיל את הקפיטריות בחודש ספטמבר אז אין לנו את הזמן להשקיע בצורה נכונה ולענות על כל השאלות שהופנו אלי, ולכן בשביל לא לזלזל בכם, ובשביל לכבד אתכם, אז הבנתי שניתן לעשות את הבדיקה בצורה יותר נרחבת. לא מדובר בחתונה קתולית אלא במכרז של שלוש שנים.

דביר גולדשטיין: אז זה אומר שלא המועצה שלנו תידון בנושא הזה וגם לא המועצה הבאה, אלא רק המועצה שאחריה.

הילה קורדנה: בכל מקרה אני רוצה להסביר את הדברים שאולי לא ברורים. אם יצא לכם להיות באחת הקפיטריות של האוניברסיטה הפתוחה אז אתם יודעים שכל הציוד כולל הכיסאות והשולחנות שייך לספק. ולכן לא ניתן להציע למישהו שצריך לרכוש את כל הציוד בעצמו להישאר לשנה אחת בלבד.

שרונה שטרית: לא יהיה איזשהו חלון יציאה במקרה שאנחנו לא מרוצים מהקפיטריה?

הילה קורדנה: בכל חוזה יש נקודות יציאה לשני הצדדים. הרעיון הוא שאנחנו חייבים גם לתת צ'אנס הוגן לספק. אף אחד לא יבוא למכרז של קפיטריות לשנה מכיוון שההשקעה הכספית של הספק היא מאוד גדולה.

דביר גולדשטיין: לכן זה היה חשוב שאנחנו עכשיו נעשה עבודה רצינית ונגיע להחלטה מושכלת, ולא לדחות את הנושא הזה לשלוש שנים.

הילה קורדנה: אז יש לי הצעה לפתרון: בבקשה אתם מוזמנים לקחת אחריות. אם אתם רוצים באמת להציע הצעה טובה יותר אז תיקחו אחריות, תעשו אתם את הבירורים.

רועי אדמוביץ: אם היינו עושים יום אחרי הישיבה הקודמת פגישה כמו שביקשנו אז אנחנו היינו מתחילים כבר לאסוף את השאלות, ודביר בתחום שלו היה עושה את הבירורים שלו, ואני בתחום שלי הייתי עושה את הבירורים שלי, והיינו מנסים להבין בעצם מה הכוח של כל קפיטריה ואיך לתמחר כל קפיטריה כדי לדעת מה הסכום המתאים לגבייה מהספק.

דביר גולדשטיין: דרך אגב, זה לא ידרוש ממך פחות זמן, אלא יותר זמן כי את תידרשי לתאם בין כולם. ובכל זאת גם חלק מהעניין זה עבודה מול האוניברסיטה כדי שנבין מה מותר לנו ומה אסור לנו.

הילה קורדנה: בתור אחד שמדבר עם האוניברסיטה לעתים קרובות, אני לא חושבת שמהו מונע ממך לברר מהם את המידע ולשאול את השאלות. רועי, כמה זמן אתה צריך כדי שיהיה לך מענה נכון על השאלות האלו?



רועי אדמוביץ: לפחות חודש. אנחנו צריכים קודם כל לשבת ביחד כדי להבין מה קורה.

שרונה שטרית גרוסמן: אחרי ישיבת המועצה אנחנו נשב חצי שעה עם ועדת הכספים, הנשיאות הילה ורועי, ונברר את הסוגיות הללו.

יואב תעזי: אני חושב שזה נושא מאוד חשוב. הוא נושא ראשוני שעוד לא גובש, וכל השאלות שנשאלות הן נכונות, וזאת במטרה להגדיל את ההכנסות של האגודה בסופו של דבר. אם קבעתם ישיבה מיוחדת לאחר ישיבת המועצה אז אני מברך על כך.

נטלי שמואלוף: אני רק רוצה לומר משהו. ראשית, כל הכבוד לחברי ההנהלה ועל כל ההתקדמות שלנו בשנה האחרונה. אני חושבת שרובנו פה חברי מועצה חדשים והעובדה שאנחנו מתקדמים בצורה כזאת משמעותית היא מאוד יפה.

שרונה שטרית: נעבור לתומר לעדכוני ועדת הכספיים.

עדכוני ועדת הכספים:

תומר שלפניק: יש לי עדכונים מהחודש שעבר, ועדכונים מהחודשים האחרונים:

קביעת גמול הנשיאות: לא היה ברור לגבי השאלה מתי יקבלו חברי הנשיאות את הגמול שלהם- בגין נוכחות בישיבה חודשית או בגין פעילות חודשית שוטפת. מבקר האגודה גיא הדר הציג גישה מסוימת לפי חוברת ניהול תקין של משרד המשפטים. אנחנו שקלנו את הדברים והחלטנו להשאיר את המצב על כנו- כלומר שניתן לשלם גמול כספי לחברי ועד אם רשם העמותות יתיר זאת ואם יש אפשרות מבחינת תקציב האגודה. לפי רשם העמותות התשלום לחברי הוועד יהיה לפי ישיבה. נדרשנו לקבל את ההחלטה הזאת מכיוון שחברות הנשיאות הקודמות מעין מור ועדי יפת ביקשו לקבל את הגמול עבור השתתפות בישיבות, ולא היה ברור כיצד לחשב זאת.

החריגה של אליה של חופשה שלילית: היה נוהג שניתן להיכנס ליתרה של חופשה שלילית באגודה של עד 6 ימים. יש מושג כזה שנקרא "חופשה שלילית"- עובד יכול להיכנס למינוס של ימי חופשה. הנוהג שקיבלה ועדת הכספים בקדנציה הקודמת היה שניתן להיכנס למינוס של 6 ימים בגלל חופשות מרוכזות כמו חופשת פסח, ואליה חרגה ממנו. אנחנו החלטנו שנשאיר את המצב על כנו עד לקבלת נתונים נוספים. מלבד הנתונים שקיבלנו אנחנו צריכים לבדוק מהי המשמעות של העלאת ימי החופשה. אם אנחנו מצמצמים את ימי החופשה השליליים, אז אנחנו צריכים לבדוק עד כמה מדובר בפגיעה בעובד ובהרעת תנאים.

מוטי בוזגלו: מה קורה אם עובד של אגודה מתפטר בזמן שיש לו חופשה שנתית שלילית?

גיא הדר: אז הסכום הזה מקוזז לו בסיום העבודה.

מוטי בוזגלו: אז זה נראה שאנחנו לכאורה לא אמורים להיות מודאגים מהחריגה מכיוון שבסופו של דבר העובד יחזיר את הימים, או ישלם עליהם.

דביר גולדשטיין: בגלל שעובד יכול לתת לך 14 ימים התראה מראש אז יכול להיות מצב שהבן אדם אומר לך שהוא מתפטר והולך. הבעיה היא שימי העבודה שמוגדרים צמודים לימי העבודה של האוניברסיטה.

גיא הדר: ועוד נקודה: אפשר לראות את זה גם כסוג של הלוואה בלי ריבית שהמעביד נותן לעובד.

יואב תעיזי: אני רוצה לשאול את גיא: אני בא מהמגזר הציבורי ושם יש כללים ברורים, פה זה נראה שהכללים לא כל כך ברורים. האם יש כללים ברורים לגבי השאלה כמה ימי חופשה מגיע לכל עובד?

גיא הדר: יש את הדרישות הבסיסיות של החוק, אולם מעבר לכך- המעביד יכול להיטיב עם העובד גם מעבר לדרישה המינימלית של החוק.

יואב תעיזי: אז לפי הכללים של האגודה כמה ימי מחלה מגיעים לכל עובד וכמה ימי חופשה רגילים?

דביר גולדשטיין: יש את החוק שקובע מינימום לעובדים של חמישה ימים בשבוע, ומינימום של עובדים של שישה ימים בשבוע. אנחנו עובדים חמישה ימים בשבוע, והמינימום הוא 10 ימי חופש בשנה ו-18 ימי מחלה. הבעיה היא שמכיוון שימי העבודה של האגודה צמודים לימי העבודה של האוניברסיטה. בכל המועדים הללו העובדים של האגודה חייבים לקחת חופשה מאולצת.

גיא הדר: זה אומר שמתוך 10 ימי חופש בשנה יש שבעה או שמונה ימים שמחייבים אותה לקחת חופש, ואם היא צריכה להיעדר מסיבות אישיות אז לא נשארים לה ימים.

דביר גולדשטיין: בדיוק. לכן אנחנו רצינו לתת איזושהי גמישות מינימלית לעובד כדי שיוכל לצאת גם לחופשים. אז לכן השארנו מרווח יותר גדול.

יואב תעיזי: האם זה בסמכות של ועדת הכספים?

דביר גולדשטיין: בטח שזה בתחום הסמכויות של הוועדה. היא גם יכולה להחליט להיטיב עם העובד.

יואב תעיזי: אני רוצה לדעת איפה זה כתוב להיטיב עם העובד.

שרונה שטרית: דרך אגב פנינה בדרך לישיבה, ואתם תוכלו להפנות את השאלה הזאת גם אליה.

תומר שלפניק: בנוסף היה לנו דיון בבקשתה של מנהלת הכספים של האגודה לתוספת חד פעמית של 150 שעות נוספות. פנינה נכנסה לתפקיד לאחר מספר חודשים שדוד לא עשה את תפקידו כמו שצריך. היו כל מיני דברים שלא נעשו ע"י מחלקת הכספים, והיו לפנינה מספר פרויקטים דחופים להשלים כמו הכנת מהירה של דו"ח ניצול תקציב, הכנת דוחות שנתיים ותשלום פיצויים ופנסיה לעובדים לשעבר של האגודה- מעין, ארז ודוד. אחרי דיון ארוך ומאסיבי ולאחר חילופי מיילים, הוחלט שהוועדה מתנה את הוספת השעות העודפות ע"פ התנאים ובסדרי עדיפויות נוספים. הוחלט לאשר ליו"ר האגודה לאשר לפנינה את התוספת, והוחלט שהתשלום יועבר מסעיף א.1- סעיף משכורות. אנחנו עמדנו בפני בעיה שאותה אני אסביר כרגע: היינו במצב של הביצה והתרנגולת- לא ידענו מה קודם למה. רצינו לדעת מאיפה אנחנו יכולים להביא לפנינה את הכסף כדי שהיא תקבל תוספת שעות ותוציא לנו את דוח ניצול התקציב והדוחות הכספיים השנתיים, אבל לא יכולנו לדעת אם יש לנו כסף פנוי כי לא היה דו"ח ניצול תקציב. ראינו שבסעיף א.1 לפי הערכה שמרנית שיש כסף פנוי (כ- 10,000 ₪), וראינו שניתן לבצע משם את הכסף לפנינה. בשל הזהירות זה יבוצע בחודש מאי ויוני ובחודש יולי כבר אמור להיות לנו דוח ניצול תקציב ונוכל לראות מה באמת המצב. פנינה עשתה כבר 38 שעות עודפות בחודש מאי, ובחודש יוני היא תעשה כמות דומה של שעות. סדרי העדיפויות השתנו: קבענו שקודם כל נטפל בהעברת הכספים של מעין וארז. לאחר מכן הכנת הדוח השנתי לשנת 2014. המשימה השלישית: הקמת מערכת הנהלת חשבונות רווחית. המטרה היא שדוח ניצול תקציב יהיה על בסיס מערכת החשבונות הזאת. ולבסוף השלמת הטיפול בדוד סיירס ובזכויות העובדים בשנת 2015 וכן טיפול בשאר העבודה השוטפת. כמו שכבר הוחלט בוועדה הפיקוח על לוח הזמנים יהיה ע"י יו"ר האגודה.

תומר שלפניק: לגבי החובות הישנים: ועדת הכספים אישרה פתיחה של חשבון בנק וכרטיס אשראי לטובת ביצוע רכישות שלא ניתן לבצע בדרכים אחרות. מה שקרה הוא שעד עכשיו חברי ההנהלה הוציאו כספים מכיסם כדי לקנות דברים שונים, והיו מעבירים קבלה ומקבלים החזר. הדבר היה כרוך בטרחה ובניירת רבה, מה גם שנוצר מצב שבו רוב מסגרת האשראי הפרטיות של חברי ההנהלה נתפסו ע"י חובות לאגודה, מה שמנע מהם לקיים אורח חיים נורמלי. אנחנו אישרנו את זה כמובן.

דביר גולדשטיין: מתי קיבלתם את ההחלטה הזאת?

תומר שלפניק: בפברואר.

דביר גולדשטיין: יש פה שתי בעיות: בעיה ראשונה היא שבניגוד להנחיית החוק שדורש שתי חתימות על כל הוצאה, בכרטיס אשראי צריך חתימה אחת בלבד- זו כבר בעיה.



גיא הדר: יש התייחסות שלי לזה והיא תואמת את הוראותיו של רשם העמותות. צריכה להיות רשימה של דברים מוגדרים מראש שאיתם ניתן יהיה לבצע את הרכישות הללו. צריך להיות דוח חודשי שיוצא ומפרט את הפעולות הללו.

דביר גולדשטיין: ולא בטוח שכשהדבר הזה יבוצע הוא יהיה יותר נוח מנהל המופעל כרגע.

גיא הדר: זה לא משהו שצריך להשתמש בו בכל יום.

הילה קורדנה: זה אמור להיות לפעולות כמו תשלום של דומיינים לאתר האינטרנט. אם זה לא יהיה כרטיס אשראי אז נצטרך למצוא פתרון אחר.

תומר שלפניק: אז אני מבקש שיירשם בפרוטוקול שוועדת הכספים מבקש מההנהלה שזו תעביר לה רשימה של נושאים ורכישות שצריכות להתבצע בכרטיס אשראי שתועבר לאישור של הוועדה, ולאחר מכן לאישור של הוועד המנהל, ושזה יפוקח ע"י ועדת ביקורת.

גיא הדר: צריך להיות פרוטוקול של הוועד המנהל של העמותה שמאשר את הנושא של הוצאת כרטיס אשראי עקרונית. הוועד המנהל צריך להגדיר מראש את הנושאים והתחומים שבהם ניתן יהיה לרכוש מוצרים ושירותים באשראי, זאת מכיוון שוועדת כספים זה מושג שלא קיים מבחינת חוק העמותות, וועד מנהל הוא כן מושג שקיים. וכן צריך שיהיה רשום של דרכי הפיקוח של ההוצאות הללו: צריך להיות מוגדר כל כמה זמן צריך לצאת דוח של העסקאות שבוצעו, למי הוא מוגש ומי מוסמך לעבור על זה. הכל צריך להיות מסודר, כרטיס אשראי זה משהו שחשוב שיהיה פיקוח עליו. וכמו שדביר אמר עצם השימוש בכרטיס אשראי עוקף למעשה את ההנחיה לפיה צריך שתי חתימות כדי להוציא כסף מהעמותה- לכן זה משהו שחשוב שיהיה פיקוח עליו.

דביר גולדשטיין: אני מציע שבמקום שיהיה כרטיס אשראי אז יהיה כרטיס דביט שיורד ישר מהחשבון, ולכן הוא כלי קצת יותר שקוף.

תומר שלפניק: גיא, מה אנחנו צריכים לעשות עכשיו?

גיא הדר: אני נתתי כבר את ההמלצה שלי. לגבי הפיקוח- זה לא חייב להיות רק ע"י הוועד, הדוח יכול לעבור לוועד ולאחר מכן גם לוועדת הכספים ולוועדת הביקורת. הנושא של שימוש בכרטיס אשראי בעמותה הוא בעייתי. עד לפני 3-4 שנים רשם העמותות אסר באופן גורף שימוש כזה. אבל בגלל שהיה לחץ ע"י העמותות בגלל רכישות כאלו אז הדבר אושר עם סייגים מסוימים.

יואב תעזי: אני רוצה לומר משפט בנושא הזה: על מנת שלא לגרום לעוגמת נפש לחברי הנהלה שמוציאים כספים, אם יש איזושהי אפשרות לתת להם לעשות שימוש בכרטיס אשראי אז יש לעשות זאת. אם אין אפשרות כזאת מבחינת החוק אז אני חושב שיש להפסיק עם זה באופן מיידי כי אני חושב שאף אחד מההנהלה או מחברי המועצה הוא לא מעט החוק, כי כל מה שהם יוציאו הם לא יוכלו לקבל בחזרה אם זה לא יהיה לפי הנוהל שאותו הצגת כרגע.



הילה קורדנה: יואב, תחזור בבקשה על דבריך.

יואב תעזי: אם חבר הנהלה מוציא כספים מכיסו על הפעילויות של האגודה, אז בשביל שלא תיגרם עוגמת נפש, אז עד שיוציאו את כרטיס האשראי, אם יש דרך יצירתית שתביא לכך שהפעילות לא תיפגע אז ניתן להשתמש בה, אולם אם אין דרך יצירתית אחרת אז יש להוציא את כרטיס האשראי.

דביר גולדשטיין: אתם צריכים לשבת ולחשוב מאיזה גובה של סכום אתם דורשים אישור מראש וכל כמה זמן צריך להעביר לכם את האישור בדיעבד.

שרונה שטרית גרוסמן: דביר, אני אבקש מפנינה, הילה ותומר את כל החומרים שנאספו בעניין הזה עד עכשיו. אנחנו נשב ונדון בזה ונוציא מסמך וגם נעדכן אתכם במועצה.

תומר שלפניק: בנוסף, ועדת הכספים קבעה כי במקרים של חופשה בחו"ל של יו"ר האגודה, אז מתוך חמישה ימי חופשה יורידו לה רק 2.75 ימים. זאת בשל המחויבות של היו"ר לעבודת האגודה, אז קורה לא מעט שגם כשהוא בחופש, ואפילו בחופשה בחו"ל היא עדיין עובדת. בשל העובדה שהיו"ר כן זמינה ועובדת אז אי אפשר להפחית לה יום חופש מלא, אז החלטנו שצריך להפחית לה 0.55 חופש. כלומר, היא תהיה יותר בחופש מאשר בעבודה, אבל עדיין יש לה איזושהי מחויבות לעבודה.

דביר גולדשטיין: רק שנייה- אתה מתכוון שכשהיא בארץ יופחת לה יום חופש מלא, וכשהיא בחו"ל יופחת לה 0.55?

הילה קורדנה: הפעם היחידה שיו"ר הוא באמת בחופש זה כשהוא לא בארץ, כי גם בחופשה בארץ יש עבודה.

שרונה שטרית: תודה רבה תומר. אנחנו 15 חברי מועצה כרגע, וכדי להעביר הצעות מסוימות צריך רוב של מעל 50% מחברי המועצה שנוכחים. לכן ההצעה של ההנהלה בנוגע לשינוי תקנון האגודה וכן ההצעה של ניצן לא תעלה- שתיהן יעלו בישיבה הבאה במידה ויהיה הרוב הרצוי. ההצעה של דביר תעלה עכשיו.

הצעתו של דביר גולדשטיין: הקמת קרן פיתוח לאגודה

דביר גולדשטיין: יש לנו בעיה לייצר חיסכון אמיתי. אנחנו כבר 5 שנים אנחנו עומדים על הכנסות של 2.7-2.8 מיליון ש"ח, ואנחנו לא מצליחים לעלות מעל זה וכולנו רוצים להוסיף עוד פעילויות ותקציבים. והמצב הזה יכול להיות מאוד מעיק. ולכן אין מנוס ואנחנו נצטרך לייצר משאבים נוספים, מכיוון שהם לא יוכלו להיווצר מעצמם. אנחנו נידרש לאיזושהי השקעה ראשונית. מהניסיון של מה שראיתי עד עכשיו, הדרך הכי טובה שלנו לחסוך היא פשוט לקחת את הכסף שאותו לא ניצלנו בכל תקופה, במקום להעביר אותו כעודף לתקופה הבאה, להעביר אותו לאיזושהו קרן שתחסוך אותו- זוהי כך ההצעה.

גיא הדר: השאלה היא אם במקרה כזה אנחנו נישאר עם רמה של 2.7-2.8 מיליון ש"ח הכנסות שאנחנו נרד ל 2.4 מיליון?

דביר גולדשטיין: אנחנו נרד כנראה ל 2.5 מיליון.

הילה קורדנה: להנחלה יש הצעה מקבילה.

מוטי בוזגלו: אתה רוצה להסביר קודם מה לעשות עם הקרן הזאת, הכוונה להשקיע אותה איפשהו?

דביר גולדשטיין: כרגע ההצעה שלי היא לחסוך.

מוטי בוזגלו: אתה מתכוון לשים את הקרן כחיסכון בבנק- במצב כזה לא נרוויח כלום מהריביות.

דביר גולדשטיין: הכוונה היא לשים את זה בקרנות שמרניות, בהתאם להנחיות.

יהורם גלילי: ומי יהיה אחראי על ההשקעה?

דביר גולדשטיין: זה לא מצריך פעילות מיוחדת.

אלישבע פרגין: כרגע העודף שהיה נשאר מהשנה הקודמת היה מנוצל?

הילה קורדנה: אם נשארה יתרה מהעודף של השנה שעברה, אז היא עוברת לתקציב החדש.

דביר גולדשטיין: מתוקצבות פעילויות חדשות לשנה הבאה.

אלישבע פרגין: אז זה אומר שאם לא יעבירו את העודפים לשנה הבאה אז התקציב ירד?

דביר גולדשטיין: כן, אבל מצד שני פעילות של השנה תשמש לשנה, ובמקום שכספים של שנה קודמת ישמשו לשנה הנוכחית. יש פה עדיין איזושהי הקבלה.

הילה קורדנה: אבל עדיין יש פעילויות חדשות והמוון בלתי-מיים. אני יכולה לומר שאת כל העודפים של השנה הזאת כבר ניצלתי. בכל מקרה, אני ודביר מדברים המון, וגם החשיבה שלי אומרת שצריך לשים כספים בצד וצריך לשאוף להגדיל את הפעילות באמצעות חיסכון.



יחד עם זאת, עדיין חשוב לדאוג ששנת התקציב הבאה לא תיפגע בצורה משמעותית. יש לנו פעילויות נוספות שיהיו בשנה הבאה. האגודה למשל שילמה 50,000 ₪ לאוניברסיטה על סריקת מחברות הבחינה. אז כדי שלא תהיה פגיעה בתקציב של השנה הבאה, אנחנו יכולים להגדיר אחוז מסוים שייכנס לחיסכון- למשל 50% מהיתרה של השנה הקודמת ייכנס לחיסכון, והיתר יחזור בחזרה לפעילות. חשוב לזכור שכספים שלא נוצלו עד תום הם של סטודנטים ששילמו בעבורם, ומן הראוי לנסות ולהחזיר להם בפעילויות שהם יהיו שותפים להם, ולכן ההצעה לשים את כל הכסף בצד הוא לא הוגן כל כך כלפיהם. ולכן ההצעה של ההנהלה היא לשים בחיסכון כספים מיתרות קודמות – ברמה של 50%.

דביר גולדשטיין: אין לי שום דבר לומר נגד ההצעה של ההנהלה, חוץ מדבר אחד: מי שמשלם דמי רווחה בשנה אחת הוא לא בהכרח משלם דמי רווחה גם בשנה הבאה אז תיקחי את זה בחשבון. למיטב זכרוני כמעט 50% מהסטודנטים בכל שנה הם סטודנטים חדשים. בכל מקרה אני לא רוצה להיכנס לוויכוח הזה. יש צדק בחשיבה לפיה אנחנו רוצים להשקיע בפעילות, אבל יש גם היגיון בחשיבה לפיה אנחנו צריכים להשקיע בעתיד, כי בסופו של דבר אם אנחנו רוצים להקים ביום מן הימים איזושהי חברה כלכלית אז זה ייקח הרבה יותר זמן אם נשקיע רק 50% מהעודפים.

גיא הדר: חשוב לזכור גם כי יש הגבלות על צבירה של כספים בעמותות- עד פעמיים מהמחזור.

מוטי בוזגלו: כלומר- במקרה שלנו מדובר בכמישה מיליון ₪. ייקח הרבה זמן עד שנתקרב לסכום הזה.

תומר שלפניק: כמו שאני רואה את הכיוון שהאגודה הולכת אליו, במיוחד אם אנחנו נוציא את המכרזים להפעלת הקפיטריות, אז אני מעריך שבעוד שלוש שנים אנחנו נרצה להפעיל בעצמנו את הקפיטריות, ואני רואה את זה כחברה הכלכלית שלנו. אני כן חושב שאנחנו צריכים לחשוב עם הנתונים שיש לנו של השנים האחרונות, והצפי לשנים הקרובות, אנחנו צריכים לבדוק כמה כסף אנחנו צריכים כדי להפעיל חברה כלכלית של הקפיטריות של האגודה, ולפי זה להפריש את סכום מסוים מהתקציב בכל שנה- בדומה להפרשה של מסים. דבר נוסף: אני חושב שלא משנה איזה סכומים נפנה לקופה, אני חושב שזה צריך להיות באופן הדרגתי ויורד, וזה כדי שיהיה פחות כבד לאגודה. אם בשנה הראשונה נפריש 50% מהסכום, אז בשנה השנייה 30% ובשנה השלישית 20% כדי שיהיה פחות כבד ובפחות קשה לאגודה כי זה מאוד קשה שכל פעם שנשאר כסף בצד אז הוא ילך לקרן.

דביר גולדשטיין: אתה לא חושב שזה יהיה קשה יותר אם נחתוך בתקציב אחד סכום מאוד גדול בתקציב אחד- למשל 750 אלף ₪, במידה ונדרש סכום של מיליון וחצי ₪ לחברה הכלכלית?

תומר שלפניק: מצד שני, גם לפי ההצעה שלך אנחנו חותכים מהתקציב.

דביר גולדשטיין: הסכום של השנה הזאת הוא חריג מאוד.



דביר גולדשטיין: העניין הוא כזה: כשאנחנו ניסינו לחסוך בעבר אנחנו מצאנו את עצמינו תוך כדי השנה נוגסים יותר ויותר בחיסכון מכיוון שאין משהו שיגן עליו בחירוף נפש. לכן הכלי שאני מציע הוא כלי נכון- הוא כלי מאוד אגרסיבי, אבל הוא נועד להגן על לעתיד של האגודה.

גיא הדר: כמעט בלתי אפשרי להקים חברה כלכלית מבלי שהבעלים נותנים השקעה התחלתית גדולה.

דביר גולדשטיין: אם הכוונה ל-3 שנים אז המטרה היא להוציא הון מאוד אגרסיבי. אני חשבתי יותר בכיוון של 5-7 שנים, כי אם אנחנו רוצים שהחברה תהיה יציבה אז אנחנו נצטרך את הסכומים הללו. אם אנחנו רוצים להקים שיהיה לה תזרים מוצלח ולא נצטרך לגייס הון, אז אנחנו נצטרך שיהיו סכומי כסף זמינים.

הילה קורדנה: אבל אנחנו גם צריכים להסתכל על התקציב של הפעילות השנתית. לכן ההנהלה באה להציע הצעה חלופית לפיה יהיה חיסכון, אבל לא של 100%.

דביר גולדשטיין: כלומר, יש לנו כרגע מספר אופציות: לחסוך 100% מהעודפים, לחסוך 50% מהעודפים או לא לחסוך בלבד. ההצעה של ההנהלה היא לגיימית אבל היא משרטטת טווח זמן לחיסכון יותר ארוך.

הילה קורדנה: למה שסטודנט ייפגע בגלל שאתה רוצה לקצר את זמן החיסכון.

דביר גולדשטיין: כי כמות השנים שהחברה הזאת תפעל ותצמיח הכנסות יביא לכך שהאגודה תהיה יותר גדולה ותיתן יותר שירותים שיתחילו לפעול יותר מוקדם.

הילה קורדנה: אני מסכימה איתך, ואני עושה הרבה תהליכים בכיוון הזה.

דביר גולדשטיין: זה בסדר, ואני לא פוסל את ההצעה שלך. אבל פשוט המשמעות היא שזה ייקח הרבה יותר זמן.

שרונה שטרית גרוסמן: פנינה עומדת להגיע לכאן, אז אנחנו נצא לחמש דקות הפסקה, ולאחר מכן פנינה תצטרף לדיון ותיתן את חוות דעתה.

שרונה שטרית גרוסמן: העלנו בפני פנינה את הסוגיה, והיא תיתן כעת את חוות דעתה בנושא.



פנינה תבור ליטרט: קודם כל שלום לכולם. באופן עקרוני ההצעה של לקחת כסף ולייעד אותו לעודפים היא הצעה שנכונה בבסיסה. אני באופן אישי חושבת שכדאי לקחת את העודפים של כל שנה ולהעביר את כל ה-100% לשנה הבאה. זה יאפשר איזושהי תמיכה, התפתחות ועתיד לאגודה, כדי שהיא לא תצטרך כל שנה להתחיל מאפס. באופן עקרוני רוב העמותות כך מתנהלות- יש איזשהו תקציב של פיתוח שמאפשר להם להתפתח.

הילה קורדנה: את מדברת גם על אגודות אחרות שגובות בכל שנה דמי חבר?

פנינה תבור-ליטרט: כל עמותה וסדר העדיפויות שלה. ברגע שאנחנו לוקחים את דמי הפעילות השוטפים שלנו ומחליטים בכל שנה מאפסים אותם מחדש אז אני לא חושבת שיש פה איזשהו מקום להתקדמות ולהתפתחות של האגודה.

דביר גולדשטיין: דווקא אם את רוצה דוגמא: אני מטפל בעמותה שהיא מוזיאון, והיא מתקיימת אך ורק מכספי המבקרים ומהקצבה מסוימת של משרד החינוך, והיא כן חוסכת בכל שנה.

הילה קורדנה: זה לא אותו המקרה- אתה מדבר לקוחות מזדמנים. העמותה שלנו היא עמותה בה הלקוחות משלמים דמי חבר שנתיים. זה לא אותו המקרה.

פנינה תבור-ליטרט: אבל היתרה היא שנתית. אם שילמתי השנה ולא ניצלתי את הכסף הזה אז למה בשנה הבאה אתם מגלגלים את זה למישהו אחר?

הילה קורדנה: זה לא חוזר למישהו אחר, אלא חוזר בחזרה לפעילות של סטודנטים.

פנינה תבור-ליטרט: אבל זה לאו דווקא חוזר אל אותו הסטודנט.

אלישבע פרגין: אבל גם בחיסכון, וגם בתקצוב לשנה הבאה זה לא חוזר לסטודנט ששילם בשנה הקודמת.

הילה קורדנה: זה לא משנה. ההבדל היחיד הוא שאם שמים את הכסף בחיסכון אז הוא בוודאות לא חוזר לאותו הסטודנט.

פנינה תבור-ליטרט: זה לא חיסכון שאנחנו שמים בבנק ומקבלים את ה-4% ריבית שלנו. אלא, מדובר בכסף שאנחנו שמים בצד ובו אנחנו קונים מחשבים, עושים פרויקט ביטוח, פותחים עוד מקור הכנסה של האגודה או סניף אחד- זו המשמעות פה.

הילה קורדנה: אני רק רוצה לציין שאני מתנגדת להצעה של דביר להעברה של 100% מהעודפים.

פנינה תבור-ליטרט: עכשיו שוב, ברגע שאנחנו נכין את התקציב לשנה הבאה אז הכסף שילך הצידה יהיו לו גם שימושים. זאת אומרת שאם תצטרכי לקנות מחשבים חדשים לאגודה לצורך העניין אז יהיה לך תקציב לכך.



דביר גולדשטיין: ההצעה נועדה למען יצירת מקורות הכנסה נוספים לאגודה - לא לשום דבר אחר. לא לרכוש קבוע ולא להצטיידות.

פנינה תבור-ליטרט: למה לא לרכוש קבוע?

דביר גולדשטיין: אם הרכוש הקבוע הזה הוא מניב אז זה בסדר - זה לגיטימי.

פנינה תבור-ליטרט: אני אתן לך דוגמא: השנה עשינו פרויקט מאוד גדול של פיתוח שקשור לאבטחת תוכנה של האוניברסיטה. הוא היה סביב ה-20 ומשהו אלף שקל. מאיפה הוא אמור לרדת?

דביר גולדשטיין: מהשוטף.

פנינה תבור-ליטרט: למה מהשוטף? זה לא רכוש קבוע? גם מבחינה תקציבית - זה משהו שקשור לתחום הפיתוח.

דביר גולדשטיין: אנחנו מדברים עכשיו תקציבית ולא חשבונאית.

פנינה תבור-ליטרט: גם תקציבית זה אמור להיות תקציב פיתוח. אם אתה עושה איזשהו אלמנט בתחום של המחשבים אז זה פיתוח.

דביר גולדשטיין: אז זו לא המטרה של ההצעה הנוכחית.

פנינה תבור-ליטרט: אז אתה אמור גם להתייחס לזה.

דביר גולדשטיין: אני מעוניין שהאגודה תגיע למצב שבו היא יכולה לייצר מתחתיה גוף שמניב הכנסות ושיפשר לה לבנות חברה כלכלית.

גיא הדר: מדובר בסכום כסף שנשים בצד כדי שאם האגודה תחליט בעוד מספר שנים שהיא רוצה להקים חברה כלכלית אז לאגודה יהיה את הכסף לתת לחברה כדי שיהיה לה את הסכום ההתחלתי הזה להתחיל לפעול.

פנינה תבור-ליטרט: אם זה מיועד אך ורק לזה אז אני חושבת שבשום פנים ואופן לא צריך להעביר את כל הכסף לשם - צריך לשים איזשהו כסף אבל לא את הכל.

פנינה תבור-ליטרט: יש פה סוגיה שעלתה, יהורם טוען שאם הכסף יושב בצד אז מנהלת הכספים מנהלת אותו, אז זה לא נכון.

גיא הדר: את לא מנהלת את זה - יש מדיניות השקעה שנקבעת ע"י ועד העמותה.

פנינה תבור-ליטרט: האחריות שלי היא לוודא שהדברים נעשים ע"פ החלטת המועצה.

יואב תעיזי: ברמה הפרקטית מי אמור לטפל בקרן הזאת?

גיא הדר: אנחנו לא שם, כשנגיע לשם נחליט על כך.

דביר גולדשטיין: ההבדל בין ההצעות שלנו זה המהירות שבה אנחנו צוברים את הכסף. לכן מראש אמרתי שאני לא חושב שההצעה של הילה היא שגויה. שתי ההצעות נכונות- אבל יש הבדל במהירות שבה אנחנו צוברים את המשאבים.

הילה קורדנה: חשוב להדגיש בהקשר להערה של יואב שפנינה לא אחראית לנהל את הכסף, אלא היא תהיה אחראית לפעול בהתאם להחלטת המועצה.

גיא הדר: בעיקרון הוועד המנהל הוא זה שמוסמך לקבוע את מדיניות ההשקעה של העמותה.

דביר גולדשטיין: אין בעיה, אז אני יכול להציע לוועד המנהל את מדיניות ההשקעה שלי.

שרונה שטרית: אנחנו נצביע בצורה כזאת: יש לנו שלושה הצעות:

ההצעה של דביר גולדשטיין: 100% מהעודפים יעברו לקרן פיתוח.

ההצעה של הנהלה: 50% מהעודפים יעברו לקרן הפיתוח.

ההצעה שלישית: להשאיר את המצב כפי שהוא- שכל העודפים יועברו לתקציב השנה הבאה.

אלישבע פרגין: אם המועצה תצביע משהו מסוים, האם היא תוכל לשנות את החלטה מאוחר יותר?

גיא הדר: מדובר בהצעת החלטה רגילה של המועצה- בדיוק כמו כל הצעה אחרת. המועצה יכולה בכל רגע נתון לשנות אותה או לבטל אותה כמו כל הצעה אחרת.

הצבעה על ההצעות השונות:

ההצעה של דביר גולדשטיין: 100% מהעודפים יעברו לקרן פיתוח:

בעד: 1

ההצעה של הנהלת האגודה: 50% מהעודפים יעברו לקרן הפיתוח:

בעד: 13

הצעה שלישית: להשאיר את המצב הנוכחי על כנו- כל העודפים יועברו לתקציב של השנה הבאה:

בעד: 0



הצעתה של הנהלת האגודה התקבלה: 50% העודפים בכל שנה יעברו לקרן פיתוח.

סיום הישיבה : 20:15

כותב ועורך הפרוטוקול: מוטי בוזגלו

אישור:

הפרוטוקול אושר ביום 6.8.2015 ע"י נשיאות המועצה.

על החתום:

גב' שרונה שטרית-גרוסמן

מר מוטי בוזגלו

נשיאה

סגן נשיא

יו"ר הוועד

וסגן יו"ר הוועד

סיכום פעילות שנת תשע"ה

יושבת הראש - הילה קורדנה דהן

סגן יושבת הראש - ליאור פליק

ראשת מחלקת אקדמיה - שי יוז

ראש מחלקת תרבות ומתנדבים - שי גל

ראש מחלקת הסברה ותקשורת - יהורם גילי

רמ"ח מלגות, מעורבות חברתית וקשרי חוץ - אביבית מיצוה

מחלקת אקדמיה

<p><i>עולם בכל כפי לחציונו</i></p> <p><u>הערות</u></p>	<p><u>תשע"ד</u></p>	<p><u>תשע"ה</u></p>	<p><u>פרויקט מתכנית עבודה</u></p>
<p>4 סבבים, 60 סטודנטים מרוצים, פרויקט שהיה הצלחה גדולה! הוחלט לעבור למתכונת מקוונת עקב שינוי בתוכניות הלימודים באו"פ.</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>הכנה למבחן הפטור ביישומי מחשב</p>
<p>סטודנטים של האו"פ המשלמים דמ"ר זכאים ל-30% הנחה (במקום 20% שנה לפני). בנוסף כל בקשה לפיתוח קורס מטופלת בהתאם.</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>מרתונים מקוונים- GOOL</p>
<p>תל אביב, חיפה וירושלים- סטטיסטיקה א+ב, מבוא לפסיכולוגיה, פסיכולוגיה קוגניטיבית, מבוא למקרו כלכלה, מבוא למיקרו כלכלה</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>מרתונים פרונטליים</p>
<p>הפרויקט נפתח ב-9 קמפוסים ברחבי הארץ בסמסטר א. הוחלט לא לפתוח בסמסטר ב על מנת לבצע שינויים בדרכי הרשמה והכנה מול האוניברסיטה. מתוכנן להתבצע שוב בסמסטר 2016 א.</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>טיפות של טיפים למבחן</p>
<p>השנה הורחבה הפעילות ונפתחו קורסים גם באילת, דימונה ורמלה! המטרה לאפשר נגישות לסטודנטים המעוניינים בקורס וגרים בפריפריה. 323 משתתפים.</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>הכנה למבחן הפטור באנגלית</p>
<p>פרויקט מצליח שהביא לשינוי הרצוי- האו"פ הוזילו את המחירים על קורסי חובה ללימוד ערבית.</p>		<p>חדש!</p>	<p>הכנה למבחן הפטור בערבית ספרותית</p>
<p>מועברים על ידי אבי בן חיים. סטודנטים מאוד מרוצים מהנחיתו ויש ביקוש לקורסים נוספים בפסיכולוגיה.</p>		<p>חדש!</p>	<p>שיעורי עזר במבוא לפסיכולוגיה</p>



<p>ש"פ חדש עם חברת אופק מתאם המציעה הנחה לסטודנטים בפסיכולוגיה בקורס הנחה למבחן מתאם. <i>אולם ככל כפי לתזונו</i></p> <p>150 ש"ח הנחה במתכונת רגילה, 250 ש"ח הנחה עבור מסלול למידה עצמית, הרשמה מאוחרת- 250 ש"ח הנחה עבור כל מסלול שיבחר.</p>			אופק מתאם
נפתחו שלושה סבבים של פיתוח אפליקציות. סטודנטים השתלבו בעבודה בתחום. יפתח בקרוב קורס נוסף של פיתוח משחקים.	v	v	11 שיפ
ליטל המנחה הייתה בחופשת לידה. הקורס הקרוב מתוכנן להיפתח בחודש אוגוסט.	v	v	קורס משא ומתן
שוטף	v	v	ייצוג בוועדות משמעת
פותחו אופציות חדשות של בניית קוויזים, דירוג מאמרים, ניהול קבוצה ע"י סטודנטים ופתיחת קבוצות חדשות. 22 אלף סטודנטים כבר רשומים למאגר.	v	v	בנק אקדמי- מאגר סיכומים
אפליקציה חדשה שהוקמה בזכות האגודה ומונה מעל 100 מוסדות לימוד.			דירוג מרצים
פרויקט הצלחה! 86 סטודנטים כבר השתתפו בקורסים-QA, סייבר וורדפרס. רבים כבר השתלבו בתחום ההייטק.			קורסי פרקטיס- התמחות בהיי טק
3 סבבי הרצאות מרתקים- משחק החיים ומשחק הכסף.	v	v	עופר לוי
הנחות בלעדיות לסטודנטים באו"פ המשלמים דמ"ר למורים פרטיים בכל רחבי הארץ.			לימוד נעים

מחלקת הסברה ותקשורת

<p><i>עלם כל כח לציון</i></p> <p><u>הערות</u></p>	<p><u>תשע"ד</u></p>	<p><u>תשע"ה</u></p>	<p><u>פרויקט מתכנית עבודה</u></p>
<p>המגזין הרשמי של האגודה יצא במהדורה חגיגית ומורחבת (האגודה חוגגת 7) עם 92 עמודים ב-45,000 עותקים, עם כ-30 כותבים וכותבות, רובם המוחלט סטודנטים וסטודנטיות. המגזין חולק בערכות הלימוד של סמסטר ב' לקראת סמסטר קיץ הודפס עלון דמ"ר חדש שחולק בערכות הלימוד, ובסמסטר סתיו תודפס <u>חוברת אגודה על הפעילויות השונות של האגודה פרסום במגזין האגודה של:</u> בנק יהב, יפאורה ושטראוס, כולל קופונים מוזלים לסטודנטים.</p>	<p>V</p>	<p>V</p>	<p>אופ"ס – מגזין האגודה, עלון אגודה וחוברת אגודה</p>
<p>לראשונה בתולדות האגודה, התחלנו לפרסם פעילויות ואירועים על גבי המסכים של חלק ממרכזי הלימוד, כדוגמת ימי הסטודנט</p>	<p>—</p>	<p></p>	<p>פרסום על מסכים במרכזי הלימוד של האו"פ</p>
<p>לראשונה, אגודת הסטודנטים של האו"פ מופיעה גם היא באתר ההתאחדות, לצד יתר האגודות.</p>	<p>V</p>	<p>V</p>	<p>אתר ההתאחדות</p>
<p>קידום המיתוג - הוכנו על ידי סטודיו קרנף יותר מ-20 דמויות חדשות של יוסי ודנה למגוון הפעילויות והאירועים של האגודה. הדמויות מופיעות בכל פרסומי האגודה השונים. ביום הסטודנט הצטלמו סטודנטים עם קאפות שבהן הופיעו הדמויות של יוסי ודנה. בנוסף, הוכן והוקרן קדימון סרטון מצויר של הדמויות על גבי המסך הענק</p>	<p>V</p>	<p>V</p>	<p>מיתוג האגודה עם הדמויות של יוסי ודנה</p>
<p>פורסמו כתבות באתרי אינטרנט ארציים וזיגמונד, וגם באתרי ובעיתונים, ynet, כמו מקומיים על פעילויות ואירועים שונים של האגודה כמו ימי הסטודנט והדיבייט</p>	<p>V</p>	<p>V</p>	<p>יח"צ לאגודה בכלי התקשורת הארציים</p>
<p>אמצעי פרסומי אפקטיבי של האגודה. למשל, היו 9,720 כניסות לדף הנחיתה הראשי של ימי הסטודנט, לבנק האקדמי של האגודה -</p>	<p>V</p>	<p>V</p>	<p>ניוזלטר שבועי</p>



1,754 כניסות, ולסדנאות הדו-בית - 782 כניסות. של האוניברסיטה הפתוחה <i>ועל כל מי שתלוי</i>			
בשנה החולפת גדל מספר העוקבים של דף הפייסבוק של האגודה ביותר מ-1,000 – ל-12,596 נכון להיום, לעומת קצת יותר מ-11,000 בתחילת שנת הפעילות הקודמת. תפוצת הפרסום הכוללת של דף הפייסבוק היא: 94,992, כאשר מספר ההקלקות על הפרסום הוא: 2,482.	V	V	דף הפייסבוק
קצת נתונים- עלייה במספר הפעילויות החדשות באתר - מכ-230 אלף לכ-240 אלף, עלייה במספר המשתמשים מכ-119 אלף לכ-125 אלף, ובמספר הצגות דפי נחיתה מכ-588 אלף לכ-559 אלף. מנגד, משך הממוצע של פעילות באתר הוא: 00:01:42 שניות בלבד, וזה נתון שצריך להתייחס אליו במיוחד כשצריך להקים חדש.	V	V	אתר האינטרנט של האגודה

פרויקטים במחלקה שהיו בתכנית העבודה ולא הוצאו לפועל:

1. אתר האינטרנט של האגודה - בהתאם להחלטה שעברה במועצה, נעשתה פנייה לחברות ולמומחים רבים העוסקים בהקמת אתרי אינטרנט ובתפעולם. לאחר כחצי שנה רק שלושה ספקים הסכימו לבצע בדיקה זו. בינתיים, באמצע מאי, הודיע אלברט ריבקובסקי, הבעלים של חברת סקופו שהוא סוגר אותה, ולכן תפעול האתר יועבר זמנית לספק אחר. לגבי הקמת אתר חדש, צריך לקבל החלטה חדשה, שתחוסך לפחות 5,000 ₪ - בדיקת מיפוי צרכים לאתר, ולצאת למכרז לאתר חדש, שיחוסך בהוצאות השוטפות לתפעול האתר ועלות השרתים.
2. מועדון אופ"ס – עוצב לוגו לפרויקט, אך מפאת חוסר זמן בניהול כל הפרויקטים, נדחתה הקמת מועדון אופ"ס לתחילת שנת הלימודים הקרובה.
3. פיתוח אפליקציה חדשה - נדחה בשל מגבלות תקציביות של האגודה. כתב העת האקדמי או"פטימי – בכתב העת, שאת הקמתו יזם חבר המועצה שניר גולדפינגר, אמורות להתפרסם עבודות סמינריון העוסקות בנושאים פוליטיים-חברתיים או מעוררים שחר מקורי וחדשני. לאחר שאושר במועצה, הוכן לוגו לכתב העת ופורסם קול קורא לסטודנטים לפחות שלוש פעמים בניוזלטר וגם בדף הפייסבוק של האגודה, אך עד כה לא נרשמה היענות מצד הסטודנטים.

מחלקת מלגות, מעורבות חברתית וקשרי חוץ

<u>פרויקט מתכנית עבודה</u>	<u>תשע"ה</u>	<u>תשע"ד</u>	<u>הערות</u>
סחב"ק		-	הפרויקט תחת ראשת המחלקה, רכזת מפגשים ענבר קירשנר + רכזת מתנדבים טל בירב . יצא לפועל כמתוכנן עם 30 סטודנטים מכל הארץ שנפגשו ל- 7 מפגשי קבוצה, 3 סיורים, התנדבויות קהילתיות, ואירוע קבוצה.
תגלית	✓	✓	גויס רכז תגלית רן הברשטיין , שילש את כמות הסטודנטים שיצאו לתגלית השנה בהשוואה לשנה קודמת מ 20 ל 70 . מתוכנן גיוס של 2 רכזי תגלית נוספים לפחות להרחבת הפעילות.
"זכור וכבד"	✓	✓	גויסה תרומה בסך 100 אלף ש"ח. בנוסף לפעילות בת"א וב"ש, השנה לראשונה הורחבה הפעילות גם לחיפה . סה"כ 24 סטו'
גברת עם סלים		-	לראשונה תכנית מלגות משולבת בירושלים - סיוע לקשישים בנשיאת סלי הקניות משוק מחנה יהודה, ואירוח חברה לניצולי שואה. 4 סטו'
הפרויקט הלאומי		-	לראשונה , תכנית מלגות בדרום ובירושלים בה סטודנטים מסייעים לניצולי שואה במיצועי זכויותיהם. 3 סטו'
המסע לפולין	✓	✓	יצא לראשונה בשיתוף התאחדות הסטודנטים - מסע משותף של כל האגודות בארץ עם 180 סטודנטים. הסטודנטים השתתפו במצעד החיים בת"א לאחר ששבו מהמסע. 24 סטו' שלנו
השאלת מודמים	✓	✓	כמות ההשאלות גדלה משמעותית משנה שעברה



באירוע ההוקרה יחולקו כ 70 מלגות לסטודנטים משרתי מילואים <i>על האוניברסיטה הפתוחה</i> <i>על כל מי שרצה להצטרף</i>	✓	✓	מצדיעים למילואים
גידול של כ - 10 מצטרפים למועדון בהשוואה לשנה שעברה. 25% מכלל המצטרפים הגיעו מהפריפריה. סה"כ 40 סטודנטים בשנתם הראשונה.	✓	✓	מועדון הדיבייט
שיפוץ מתחם לקשישים והקמת גינה וצביעת בית ספר בחדרה הפרויקטים תוכננו ויצאו לפועל ביזמת 2 סטודנטיות שגויסו מהניוזלטר ומסחב"ק	✓	✓	יום המעשים הטובים
20 משתתפות בסמינר מכל הארץ! עקב ההיענות הגבוהה ייפתח סמינר נוסף בקיץ לכל 30 הנשים שנרשמו ונמצאות ברשימת המתנה	✓	✓	סוף שבוע העצמה נשית
יערך השנה ב4.8.15 בקרית האו"פ ברעננה, השנה יחולקו כ 135 מלגות לסטודנטים!	✓	✓	אירוע ההוקרה
שאיפה ל6 סדנאות, עד כה נפתחה סדנה אחת בת"א עם מקסימום נרשמים. בימים אלו, נפתחות 2 סדנאות נוספות בירושלים ות"א.	✓	✓	סדנאות דיבייט
2 סטודנטים מפרויקט סחב"ק מקימים כעת את התא הגאה של האו"פ - התאגדות להט"ב בית לשמירה על זכויות הקהילה. האו"פ היא המוסד היחיד מבין המוסדות הגדולים שעדיין אין בו תא גאה. מה 21.7.15	-		הקמת התא הגאה האוניברסיטאי
סך הכל פעילים במחלקה 5 רכזי פרויקטים, ו6 כתבים שעורכי את סיפורי המעורבות החברתית משנת תשע"ה. מגויסים כעת 5 רכזי תגלית ארציים להרחבת הפעילות.	-		הרחבת מערך מתנדבי המחלקה
שילוב סטודנטים בכנס דב לאוטמן לדמוקרטיה במדיניות בחינוך כמתעדי שולחנות עגולים + דיבייטים באירועי או"פ	-	✓	שת"פ עם האו"פ



<p>מלגות: בקרה על כל הנרשמים למלגות ההתאחדות (משלמי דמ"ר בלבד); מעורבות חברתית: שיתוף פעולה עם קהילת הסטודנטים בלוד. קשרי חוץ: פרסום משלחות ותכניות חו"ל</p>	-	V	הגברת השת"פ מול התאחדות הסטודנטים
---	---	---	-----------------------------------

* בנוסף, פורסמו עשרות פרויקטים של מלגות, מעורבות חברתית וקשרי חוץ בניוזלטר ובפייסבוק האגודה!

פרויקטים במחלקה שהיו בתכנית העבודה ולא הוצאו לפועל:

1. התנדבויות בבתי חולים - מפאת חוסר זמן בניהול כל הפרויקטים הצהירה ראשת המחלקה כבר בתחילת השנה כי לא תוכל לטפל בפרויקט זה מפאת עומס בפרויקטים וחוסר זמן.
2. סדנאות דיבייט בפריפריה - עד כה לא הייתה הצלחה בפתיחת סדנאות דיבייט בערים שאינם תל אביב מפאת חוסר היענות מצד הסטודנטים ואי עמידה במינימום נרשמים - בקיץ, שהוא סמסטר רגוע יותר, ייעשה נסיון נוסף לפתיחת סדנאות בערים נוספות בארץ לפי תכנית העבודה. (על הפרק ת"א ו-ים)
3. יום מעשים טובים - תוכננו 5 פעילויות ברחבי הארץ ויצאו לפועל רק 2 - מפאת חוסר זמן בניהול כל הפרויקטים הצהירה ראשת המחלקה כבר בתחילת השנה בפני יו"ר האגודה כי לא תוכל לטפל בפרויקט זה, אך בשל חשיבותו הרבה הנושא כן טופל ויצאו 2 פעילויות במסגרת היום הנ"ל.
4. הוצאת משלחות לחו"ל - תחום קשרי החוץ איננו מטופח במחלקה וזאת מפאת חוסר יכולת להתמודד עם עוד פרויקטים עבור אדם אחד שמנהל את המחלקה. בתחילת השנה גובשה תכנית יחד עם האוניברסיטה העברית להוצאת משלחת יזמות לחו"ל, אך הנושא לא קודם מפאת חוסר זמן.
5. אירוע ראווה למועדון הדיבייט - תוכנן להתקיים בחודש אפריל, לא קודם ע"י יו"ר מועדון הדיבייט.



6. גיוס משאבים - הוצהר ע"י ראשת המחלקה כבר בתחילת השנה כי לצורך התפקיד הנ"ל נדרש אדם שזהו עיסוקו וכי ראשת המחלקה לא תוכל לבצע תפקיד זה במסגרת הזמן והפרויקטים הקיימים.

מחלקת תרבות ומתנדבים

<u>פרויקט מתכנית עבודה</u>	<u>תשע"ה</u>	<u>תשע"ד</u>	<u>הערות</u>
צילום בטקסי בוגרים	✓	✓	כ 3000 סטודנטים הצטלמו עם גלימות, כובעים וצעפים של אגודת הסטודנטים במשך שלושה ימים בסתיו ושלושה ימים באביב. התמונות מועלות לפייסבוק ולאתר האגודה והאו"פ בטווח זמן כמעט מייד.
סיורים עונתיים	✓	✓	התקיים סיור סליחות לקראת יום הכיפורים. השתפו 43 סטודנטים.
הרצאות/פעילות מגזרית	✓	✓	התקיים מופע סטנדאפ למגזר הערבי בשיתוף אגודת הסטודנטים באונ' תל אביב. 25 סטו' הגיעו לסטנדאפ. בנוסף, התקיימו מספר הרצאות בשיתוף מחלקת תרבות של שגרירות ארה"ב בירושלים ובאזורים נוספים. וקיים שת"פ עם מועדון "מסילה"-מועדון או"פ שנפתח גם לחוגים נוספים מלבד תואר שני ומדעי המדינה, כולל התערבות תכנית.
או"פורטיוניטי			פרויקט חדש ומוצלח שמאפשר לסטודנטים שלנו לפרסם את העסק שלהם דרכנו, תוך מתן הטבות ייחודיות לסטודנטים משלמי דמי רווחה. הפרויקט מחולק לשניים: עסקים ואמני במה שישמשו בין היתר כעתודה להופעות באירועי אגודה. שיווק של בעלי עסק סטודנטים בפתוחה – ההכנסות מחלק זה: כ-3,500 ש"ח.



השנה התקיימו ימי סטודנט בחיפה תל אביב ירושלים, באר שבע, אילת ורמת גן. סה"כ השתתפו בימי סטודנט כ-4,000 סטודנטים (כולל חברים ובני זוג).	V	V	יום הסטודנט
חלוקת המתנה השנתית בכ-20 קמפוסים ברחבי הארץ לאורך סמסטר אביב ע"י כל חברי ההנהלה. חולקו עד כה כ-6000 מתנות (החלוקה עדיין נמשכת).	V	V	המתנה השנתית
קיום שת"פים עם אגודות ברחבי הארץ למסיבות פתיחת שנה, חנוכה, סיום סמסטר, פורים, יום העצמאות, שבועות בנוסף, נערכו אירועי חנוכה בקמפוסים (י-ם, חיפה ורמלה).	V	V	פעילות אזורית וארצית: מסיבות בשיתוף עם אגודות שונות ואירועים בקמפוסים
פיילוט בירושלים, בשיתוף עם האגודות בעיר. יתוקצב ויתכונן לשאר הארץ לשנת העבודה הבאה/החוגים שהוצאו הם בתחומי האמנות, הספורט, שפות ועוד.		<input type="checkbox"/>	חוגים

פרויקטים במחלקה שהיו בתכנית העבודה ולא הוצאו לפועל:

- רכזי קמפוסים ורכזים איזוריים
- מחלקת מתנדבים - בימים אלה מתקיימת היערכות לשנה הבאה. ייושם כפיילוט עבור פרויקטים נבחרים במחלקות השונות בזמן הקרוב, לקראת הסקת מסקנות לשנה הבאה.
- אמני במה במסגרת או"פורטיוניטי



שיווק, על מחלקתי והצעות חברי מועצה

<u>הערות</u>	<u>תשע"ד</u>	<u>תשע"ה</u>	<u>פרויקט מתכנית עבודה</u>
פרויקט חדש שמטרתו ליווי קבוצת סטודנטים ברמלה בתואר בניהול. מחלקת אקדמיה מספקת שירותי מרתונים וקורסי עזר לסטודנטים. בנוסף, סיוע למנהלת קמפוס רמלה בבניית תכנית למעורבות חברתית בשיתוף פעולה עם ארגון פר"ח, גיוס 2 רכזים להדרכת קבוצת הסטודנטים, שת"פ עם מחלקת אקדמיה בתכנית			פרויקט רמלה
השתתפות במפגשים ברחבי הארץ אותם עורכת האוניברסיטה בקמפוסים השונים. כל חברי ההנהלה לקחו חלק, וחשפו את פעילות האגודה בפני סטודנטים שזה עתה נרשמו	V	V	מפגש סטודנטים חדשים
חנות בה ניתן לרכוש מגוון כרטיסים להופעות והצגות ומקומות בילוי במחירים מוזלים על כל רכישה האגודה מקבלת תמורה (10 ש"ח בעבור כל רכישה)	—	V	חנות התרבות
חנות האגודה בה ישנם מוצרים במחירים מוזלים לסטודנטים והאגודה מרוויחה אחוז מכל קניית מוצר ההכנסה היא בכל רבעון	V	V	חנות האגודה
שיתופי פעולה באירועי אגודה בהם לוקחות חלק חברות ומחלקות מתנות לסטודנטים ודוכנים הכוללים פופקורן חינם, וופל בלגי ועוד	V	V	שיתופי פעולה
אפליקציה - מועדון צרכנות בשיתוף התאחדות הסטודנטים. ההכנסות יפורסמו בקרוב.	—	V	istudent
חדש - בימים אלו אנו מתחילים לבנות מערך של פרסום בשירותים, שיניב רווחים לאגודה. הפרויקט כבר מאושר מבחינת האוניברסיטה.	—	V	שילוט בשירותים



שת"פ ש"פ שהתחיל ביוזמה מול החברה הכלכלית של אוניברסיטת חיפה, ובמסגרתו כל אירוע קד"מ ופרסום שמופנה אליהם נסגר גם מולנו ולהיפך. כך אנו מייצגים יחד כ-70,000 סטודנטים.	—	v	שת"פים
פרסום במגזין האגודה של: בנק יהב, יפאורה ושטראוס, כולל קופונים מוזלים לסטודנטים.	v	v	מגזין האגודה אופ"ס
מנוי מוזל לחדרי כושר, כאשר על כל רכישה של מנוי האגודה מקבלת הכנסה כספית.	v	v	גרייט שייפ
הכנסה לפי כמות תדלוקים של סטודנטים. משולם כל רבעון - בסביבות 3,900 ש"ח.	v	v	דור אלון
הכנסה כל רבעון לפי כמות תדלוק של סטודנטים - בסביבות 3,500 ש"ח.	v	v	דלק
פרסום בניוזלטר - 1,500 ש"ח.	—	v	ורדינון
פרסום הטבות מיוחדות לסטודנטים בניוזלטר - 1,500 ש"ח.	—	v	ברוש
פרסום על חשבון האגודה, כאשר על כל רכישת סים ומעבר לחברה האגודה מקבלת כסף, השנה ההכנסות עומדות בינתיים על 1,950 ש"ח.	v	v	יופן
פרסום 2,000 ש"ח	—	v	בנק יהב
כל סטודנט שרכש חדר מלון האגודה מקבלת כסף עבור כך. בקרוב נפרסם את הסכום שמגיע לאגודה עדיין בבדיקה. פאנג'ויה נערך פעמיים בשנה	v	v	פאנג'ויה
חדש - כל סטודנט שמצטרף לסדנת האגודה מקבלת 7% מהעלות. בסביבות 3,500 ש"ח	—	v	סדנה לזוגיות



 <p>חדש חדש פעילויות קד"מ לשנת הקרובה בשינוי עם אוניברסיטת חיפה. כרגע בחוזה סכום משוער 4,000 ש"ח.</p>	—	v	בנק מזרחי
פרסום בניוזלטר - 1,500 ש"ח.	-	v	בר החממה
תמונות מגלריות שנעשו בקדנציה קודמת, הושמשו לטובת תלייה בקמפוסים רמלה ומל"י (למל"י יישלחו השבוע, ברמלה נתלו כבר לפני מס' חודשים)			תמונות גלריה – "מיחזור"

פרויקטים שהוצעו ע"י חברי מועצה ולא עברו לרמת ביצוע:

1. מודל האו"ם - הוצע ע"י חברת המועצה קארין ברק לאחר ניסוח תקציב ותכנית עבודה ולכן לא יכל לצאת לפועל בשנה זו כי דרש תקציב של כמה עשרות אלפי שקלים. סוכם עם חברת המועצה כי תגיש תכניות מסודרות לשילוב הפרויקט בתכנית העבודה של שנת 2016 בכפוף לאישור מועצה.
2. פרויקט מלגות לסטודנטים בת"א - הוצע ע"י חברת המועצה לילך חייבי, עבר לטיפול מול יו"ר האגודה מאחר ודרש תקציב מצד האוניברסיטה. בנוסף, התבקשה חברת המועצה בנתונים שטרם התקבלו.
3. הרצאות למגזר החרדי - תוקצב לאחר בקשה של חבר המועצה אלדד יונה, אולם לא יצא לפועל בשל אי זמינותו. מתבצע איתור צרכים ע"מ להתאים הרצאה לקהל היעד.
4. הצעה של חבר המועצה רועי אדמוביץ' לשיתוף פעולה עם "המקום" בנושא חוגים רוחניים תיושם בתכנית העבודה של השנה הבאה (מול שי גל)
5. הצעתו של רועי אדמוביץ' – להצטרף לכרטיס הטבות קיים (אשראי). לא יצא לפועל (בנוסף, רעיון שהוצע כבר בעבר), מאחר והשקנו את מועדון iStudent ולא היה נכון ליצור כפילות שעלולה לפגוע בהשקה.

תוספות חשובות:

- ישנם שיתופי פעולה שיווקיים נוספים שעל הפרק ובתהליך של חתימת חוזים- יפורט בהמשך.
- ישנם גם שיתופי פעולה, שמועברים בעזרתו האדיבה של חבר המועצה וחבר וועדת כספים ומכרזים מר רועי אדמוביץ'.
- השגת משרד חדש ונוסף לאגודה
- מעבר לפרויקטים הגדולים מידיי יום נענו עשרות סטודנטים לפניות בנושאים שונים ומגוונים על ידי כלל חברי ההנהלה ועובדי האגודה,



במדיות השונות: אתר האגודה, פייסבוק האגודה ודפי סטודנטים שונים,

דוא"לים שוטפים, פניות טלפוניות

- קיימנו 'דלתות פתוחות' לסטודנטים בפייסבוק האגודה עם נציגים

מהאו"פ (כמו חנה קליין)